

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

Provincia di Pavia

CDI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2014

Addì 8 del mese di Agosto anno **2014**, la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 37 del 21.03.2012, confermata con atto n° 23 del 19/02/2014 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Nigro dott.ssa Fausta	Segretario Generale
<i>Palestra dott.ssa Mariateresa</i>	<i>Assente giustificato</i>
<i>Bailo rag. Giovanna</i>	<i>Assente giustificato</i>
Maroni arch. Italo	Responsabile Area Tecnica

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Recalcati Claudio	Applicato Amm.vo – Area Finanziaria
Zacconati Mario	Agente PL – Area Tecnica
Latiano Giovanni	Agente PL – Area Tecnica

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato
Galantucci Anna Maria	<i>Ass. giustificato</i>
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale

Preso atto, preliminarmente, delle dimissioni dalla RSU della Dottoressa Anselmi Barbara, presentate con nota prot. 3472 del 10 giugno u.s., e del fatto che la suddetta non può essere sostituita essendo l'unico candidato presentato alle elezioni da parte della confederazione U.I.L. Fpl;

Ritenuto opportuno procedere alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2014 da erogarsi ai dipendenti;

Dato atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Tenuto conto dei vincoli dell'art. 4 comma 5 del CCNL laddove in particolare si prevede che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti.

Si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti, al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la definizione delle modalità operative necessarie, senza ulteriori modifiche del presente accordo.

Richiamano

- il contenuto della deliberazione n. 60 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 05.05.2014 avente ad oggetto "Direttiva rivolta alla delegazione di parte pubblica – contrattazione decentrata integrativa anno 2014";
- la Preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2014 – sottoscritta in data 04.07.2014;
- la deliberazione di G.C. n. 91 del 16.07.2014 avente ad oggetto "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2014", qui allegata a far parte integrante e sostanziale del presente atto [allegata sub 1]

Tutto ciò premesso, sottoscrivono il presente contratto integrativo per l'anno 2014.

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per il 2014, si prende atto della intervenuta definizione preliminare delle risorse di parte fissa, così come riassunte nella determinazione del Responsabile Area Finanziaria – Reg. Gen.le n. 35 del 13.03.2014;

Più precisamente:

- € 33.986,74 per parte fissa;
- € 248,19 di risparmi fondo lavoro straordinario anno 2013;

per un Totale di € 34.234,93

Si richiama quanto già evidenziato nella Deliberazione di Giunta Comunale n° 60/2014 sopracitata, già inviata per opportuna informazione alle OO.SS. territoriali e aziendali, in merito alle risorse che costituiscono il fondo di produttività anno 2014, ovvero:

- L'impossibilità di prevedere il compenso per il maggior gettito ICI;
- L'impossibilità di prevedere risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 5 e art. 15 comma 2 del CCNL 1.04.1999

a causa del mancato rispetto dei limiti di spesa di cui al comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.

In merito alla possibilità di prevedere anche per l'anno 2014 le risorse per incentivi connessi alla progettazione interna, stimate in € 4.000,00, si prende atto che il DL90 del 24.06.2014, all'art. 13, dispone l'eliminazione di tali compensi per il personale con qualifica dirigenziale. In attesa di chiarimenti sull'applicabilità di tale divieto anche negli enti in cui non è prevista la dirigenza, si decide di prevedere comunque tale compenso che costituisce una mera partita di giro per il Comune e non influisce sui limiti di spesa di personale ai sensi del comma 557 della legge 296/2006.

Se necessario, si provvederà a diminuire o eliminare tale somma se si confermerà l'impossibilità di erogare tale compenso al titolare di posizione organizzativa, fermo restando il diritto al compenso da parte dei collaboratori.

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI DI PARTE FISSA:

Si procede alla definizione dei criteri di utilizzo delle risorse disponibili stabili, da destinarsi in parte a voci consolidate, quali gli aumenti retributivi relativi alla progressione orizzontale all'interno della categoria di inquadramento, l'indennità di comparto di cui al CCNL 22.01.2004, e in parte ad istituti contrattualmente previsti, connessi all'articolazione dell'orario di lavoro in turni ed alla esposizione a rischi derivanti dalla tipologia di mansione rivestita, nonché al maneggio di denaro in virtù della mansione svolta.

Le risorse necessarie per le suddette voci sono:

1. **Progressioni economiche all'interno della categoria di inquadramento** – art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.99 e s.m.i.:
€ 14.660,00
2. **Indennità di comparto** di cui all'art. 33 CCNL 22.01.2004:
€ 6.725,00
(fabbisogno relativo al personale a tempo indeterminato assunto precedentemente all'entrata in vigore del suddetto CCNL; per il restante personale le risorse necessarie sono da reperirsi a carico del Bilancio e non gravano sul fondo di produttività);
3. **Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) CCNL 1.4.99** – turno, rischio, maneggio valori:

- **Indennità di turno** – personale categorie B e C:

Si confermano le modalità lavorative in turno esistenti, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di P.L. e di trasporto alunni con riferimento a 2 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L. cat. C e 2 Collaboratori Professionali cat. B3. Si evidenzia che per i 2 Collaboratori Professionali, con atto del Responsabile Area Amministrativa, l'articolazione in turni è sospesa nei mesi di luglio e agosto (*provvedimento n° del*).

I Responsabili competenti sono tenuti alla comunicazione tempestiva all'Ufficio Personale di variazioni nell'articolazione oraria che siano rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

La somma necessaria per l'indennità di turno per l'anno 2014 è quantificata in € 5.300,00.=

▪ **Indennità di rischio** – personale di categoria A e B:

Tale indennità, contrattualmente fissata in € 30,00 massimi mensili da erogarsi solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio, ovvero per i soli giorni di presenza in servizio ad esclusione delle assenze derivanti da infortunio sul lavoro, spetta al personale di categoria A e B impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio.

All'interno dell'Ente beneficiano, in ragione delle mansioni svolte, 2 collaboratori professionali di categoria B (Area Amministrativa) addetti al trasporto scolastico e 2 esecutori dei servizi comunali di categoria A (Area Tecnica).

I Responsabili competenti sono tenuti alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

La somma necessaria per l'anno 2014 è quantificata in € 1.250,00=.

▪ **Indennità di maneggio denaro** – personale di categoria B e C:

Tale indennità viene erogata al personale, formalmente nominato agente contabile, che in via continuativa maneggi denaro in conseguenza del servizio svolto, attività da cui possa derivare rilevante danno patrimoniale.

Gli agenti contabili, per l'anno 2014 sono individuati nell'ambito dei seguenti servizi:

- Servizio Economato
- Diritti e Proventi diversi Area Amministrativa
- Ufficio Tecnico

L'erogazione dell'indennità avviene sulla base delle fasce di valore del denaro totale annuo maneggiato individualmente, calcolando l'indennità come qui di seguito indicato:

fino ad € 5.000,00	€ 0,77/giorno
da € 5.000,01 ad € 15.000,00	€ 1,03/giorno
oltre € 15.000,01	€ 1,50/giorno

La somma necessaria per l'anno 2014 è quantificata in € 800,00=.

Dedotte le risorse necessarie di cui ai precedenti punti restano disponibili, all'interno delle risorse stabili, € 5.251,74.

Si prende atto della volontà dell'Amministrazione di mantenere il riconoscimento ai dipendenti formalmente individuati appartenenti alle categorie B e C delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lettere f) ed i) per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità (cosiddetta responsabilità di procedimento) o per la qualifica di ufficiale di stato civile o anagrafe e addetto URP.

Si conferma per l'anno 2014 l'importo già stanziato nel contratto decentrato 2013, salvo la revisione in corso d'anno del sistema di pesatura adottato per i responsabili di procedimento, che sarà applicato con decorrenza 01.01.2015.

Le indennità di cui al presente capoverso, sono attribuite sulla base dei provvedimenti di nomina da parte dei Responsabili di area dandone informazione alle OOSS ed alla RSU che possono richiedere il confronto sul rispetto dei requisiti e sulle motivazioni delle assegnazioni.

Di seguito gli importi destinati alle suddette indennità, per un totale di € 4.550,00

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Responsabile procedimento Area Amministrativa	€ 1.400,00
Responsabile procedimento Area Tecnica	€ 1.400,00
Responsabile procedimento Area Finanziaria	€ 1.200,00
Deleghe ufficiale di anagrafe (1 unità cat. B3 addetta stabilmente a tale servizio)	€ 300,00
Deleghe anagrafe (n. 2 unità cat. B3 con funzione prevalente di autista scuolabus)	€ 100,00
Addetto URP	€ 50,00

Ulteriormente dedotto l'importo di cui al precedente punto, le risorse di parte fissa disponibili, ammontano ad € 701,74;

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI RESIDUE E DI PARTE VARIABILE:

Considerata l'economia derivante dal risparmio sul fondo lavoro straordinario anno 2013, pari ad € 248,19 e la residua disponibilità di risorse sulla parte fissa, come sopra quantificata, restano da destinarsi:

- € 701,74
- € 248,19
- Totale € 949,93

Si stabilisce di finanziare un piano di sicurezza stradale.
Di seguito si riporta la descrizione del progetto di cui sopra:

Area	Dipendenti coinvolti	Attività	Stanziamiento Complessivo	Descrizione
Tecnica	n.2 operatori cat. A	Mantenimento sicurezza stradale.	€ 949,93	<ul style="list-style-type: none"> - assicurare il pronto intervento dei mezzi spazzaneve in caso di precipitazioni - coordinare l'opera dei mezzi spazzaneve -assicurare tempestivamente lo spargimento del sale misto a sabbia sulle strade e nei punti di maggiore probabilità di formazione di ghiaccio - assicurare tempestivamente e garantire l'accessibilità ai luoghi pubblici di interesse generale, quali comune. Scuole, posta, biblioteca ecc.

Fondo progettualità interna:

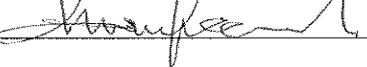
Le risorse variabili pari a € 4.000,00 – comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro – stanziati per la progettazione interna di opere pubbliche, sono conseguentemente destinate, sulla base di criteri stabiliti nell'apposito regolamento comunale, al pagamento della progettualità interna, salvo quanto premesso in merito alle novità introdotte dal DL 90/2014.

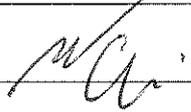
Economie anno precedente:

In merito alle risorse derivanti da economie sul fondo anno precedente, si prende atto di quanto già concordato nella definizione del CDI 2013, ovvero di destinare le economie a valere sul fondo 2013, derivanti anche dai risparmi sul progetto di sicurezza stradale 2013, ripartendole tra i dipendenti secondo la suddivisione individuata con atto di giunta n° 60/2014, previa valutazione come da scheda allegata....

Dopo la sottoscrizione, il presente contratto sarà trasmesso, per gli adempimenti di rispettiva competenza al Responsabile Area Finanziaria.

Delegazione di parte pubblica	Firma	Data
Nigro dott.ssa Fausta Maroni Arch. Italo		8/8 ore 10,50

R.S.U.	Firma	Data
Recalcatti Claudio		08.08.2014
Latiano Giovanni		
Zacconati Mario		08/08/2014

OO.SS.	Firma	Data
Galantucci Anna Maria C.G.I.L. Territoriale		//
Poggi Maurizio U.I.L. Fpl Territoriale		//

Acc e fr

App 3)

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	

ANNO
2013

Concorso alla realizzazione degli Obiettivi assegnati all'area di appartenenza		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Valutazione delle prestazioni del personale	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Apporto al lavoro di gruppo	25							X
Capacità - saper fare	25							X
Competenza - sapere	25							X
Comportamenti organizzativi - saper essere	25							X
Totale comportamenti professionali	100							
		TOTALE				100,00%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate