

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

Provincia di Pavia

CDI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE

**DIPENDENTE
ANNO 2015**

Addi 18 del mese di agosto 2015

Scattolone

La delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera GC n° 81 del 14/05/2015 nelle persone di:

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Recalcati Claudio	Assente giustificato
Zacconati Mario	Agente P.L. – area tecnica
Cugge Marina	Collaboratore Amm.vo – Area Finanziaria
Cioffi Cristina	Collaboratore Amm.va – area tecnica

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato
Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	UIL FP

Ritenuto opportuno procedere alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2015 da erogarsi ai dipendenti;
Dato atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

le *Scattolone*

Dato atto che la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sarà improntata sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza del comportamento, al fine della prevenzione di conflitti o controversie; pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la definizione delle modalità operative necessarie, senza ulteriori modifiche del presente accordo.

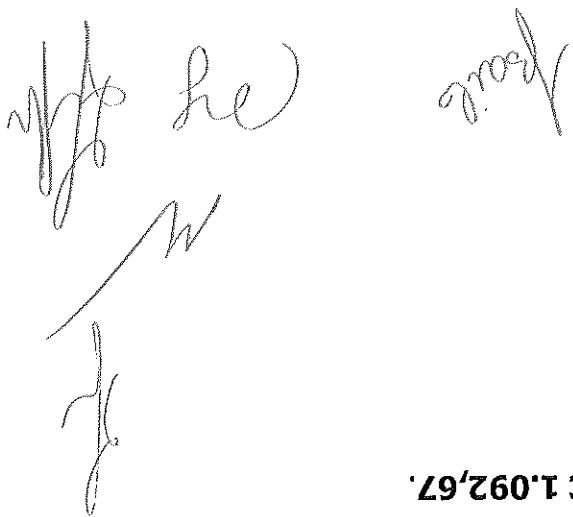
Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione n. 90 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 28/05/2015, avente ad oggetto "Direttiva rivolta alla delegazione di parte pubblica – contrattazione decentrata integrativa anno 2015";
- preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2015 sottoscritta in data 07/07/2015;
- deliberazione di G.C. n° 107 del 22/07/2015 avente ad oggetto "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2015", qui allegata a far parte integrante e sostanziale del presente atto (All. sub 2);
- deliberazione di G.C. n° 124 del 07.09.2015 avente ad oggetto "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2015 - Modifica", qui allegata a far parte integrante e sostanziale del presente atto (All. sub 3);

Tutto ciò premesso, sottoscrivono il presente contratto integrativo per l'anno 2015.

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per il 2015, si prende atto della intervenuta definizione preliminare delle risorse di parte fissa, così come riassunte nella determinazione del Responsabile Area Finanziaria – Reg. Gen.le n.73 e pari ad **€ 33.986,74**.
Si richiama poi quanto già evidenziato nella Deliberazione di Giunta Comunale n° 90/2015 sopracitata, già inviata per opportuna informazione alle OO.SS. territoriali e aziendali, in merito alle risorse aggiuntive che costituiscono il fondo di produttività anno 2015, ovvero:
- gettito da accertamenti ICI per un importo presunto pari a **€ 1.320,00**;
- risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 5 e art. 15 comma 2 del CCNL 1.04.1999 pari rispettivamente ad **€ 6.000,00 e ad € 2.924,89**;
- quota dei proventi derivanti dal cds (art. 208) pari ad **€ 500,00** per l'incentivazione del personale di vigilanza;
- incentivazioni per la progettazione a cura del personale dell'UTC pari ad **€ 4.000,00**;
- economie risultanti dal fondo 2014 e pari ad **€ 1.092,67**.



DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI DI PARTE FISSA:

Si procede alla definizione dei criteri di utilizzo delle risorse disponibili stabili, da destinarsi in parte a voci consolidate, quali gli aumenti retributivi relativi alla progressione orizzontale all'interno della categoria di inquadramento, l'indennità di comparto di cui al CCNL 22.01.2004, e in parte ad istituti contrattualmente previsti, connessi all'articolazione dell'orario di lavoro in turni ed alla esposizione a rischi derivanti dalla tipologia di mansione rivestita, nonché al maneggio di denaro in virtù della mansione svolta.

Le risorse necessarie per le suddette voci sono:

1. **Progressioni economiche all'interno della categoria di inquadramento** – art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.99 e s.m.i.: **€ 15.585,00**
2. **Indennità di comparto** di cui all'art. 33 CCNL 22.01.2004: **€ 6.493,00** (fabbisogno relativo al personale a tempo indeterminato assunto precedentemente all'entrata in vigore del suddetto CCNL; per il restante personale le risorse necessarie sono da reperirsi a carico del Bilancio e non gravano sul fondo di produttività);
3. **Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) CCNL 1.4.99** – turno, rischio,

maneggio valori:

- **Indennità di turno** – personale categorie B e C:
Si confermano le modalità lavorative in turno esistenti, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di P.L. e di trasporto con riferimento a 2 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L. cat. C e 2 Collaboratori Professionali cat. B3. Si evidenzia che per i 2 Collaboratori Professionali, con atto del Responsabile Area Amministrativa, l'articolazione in turni è sospesa nei mesi di luglio e agosto (*provvedimento n° 3 del 01/06/2012*). I Responsabili competenti sono tenuti alla comunicazione tempestiva all'Ufficio Personale di variazioni nell'articolazione oraria che siano rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto. La somma necessaria per l'indennità di turno per l'anno 2015 è quantificata in **€ 5.300,00** = A riguardo dell'indennità di turno spettante al personale della Polizia locale, si dà atto che la delegazione di parte sindacale ha chiesto che sia data informativa della convenzione e relativo regolamento della nuova gestione associata per la P. L. che sarà implementata dal 1/09/2015 e che sia effettuata una verifica sugli orari assegnati laddove la convenzione slittasse.

- **Indennità di rischio** – personale di categoria A e B:
Tale indennità, contrattualmente fissata in € 30,00 massimi mensili da erogarsi solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio (ovvero per i soli giorni di presenza in servizio ad esclusione delle assenze derivanti da infortunio sul lavoro) spetta al personale di categoria A e B impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio. All'interno dell'Ente, di tale indennità beneficiano, in ragione delle mansioni svolte, 2 collaboratori professionali di categoria B (Area Amministrativa) addetti al trasporto e 2 esecutori dei servizi comunali di categoria A (Area Tecnica). I Responsabili competenti sono tenuti alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto. La somma necessaria per l'anno 2015 è quantificata in **€ 1.250,00**; la delegazione di parte sindacale richiede una verifica della cifra stimata che deve essere congrua per n. 4 operatori per € 330,00 annui.

- **Indennità di maneggio denaro** – personale di categoria B e C:

Tale indennità viene erogata al personale, formalmente nominato agente contabile, che, in via continuativa, maneggi denaro in conseguenza del servizio svolto, attività

da cui possa derivare rilevante danno patrimoniale. Gli agenti contabili, per l'anno 2015 sono individuati nell'ambito dei seguenti servizi:

- Servizio Economato

- Diritti e Proventi diversi Area Amministrativa

- Ufficio Tecnico

L'erogazione dell'indennità avviene sulla base delle fasce di valore del denaro totale annuo maneggiato individualmente, e precisamente:

fino ad € 5.000,00 € 0,77/giorno

da € 5.000,01 ad € 15.000,00 € 1,03/giorno

oltre € 15.000,01 € 1,50/giorno

La somma necessaria per l'anno 2015 è quantificata in € 800,00=.

Dedotte le risorse necessarie di cui ai precedenti punti restano disponibili, all'interno delle risorse stabili, € 4.558,74.

Si prende atto della volontà dell'Amministrazione di mantenere il riconoscimento ai dipendenti formalmente individuati appartenenti alle categorie B e C delle **indennità previste dall'art. 17 comma 2 lettere f) ed i) per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità o per la qualifica di ufficiale di stato civile o anagrafe e addetto URP.**

A tal proposito, si confermano per l'anno 2015 gli importi già stanziati nel contratto decentrato 2014. Le indennità saranno attribuite, come di consueto, a fine anno, sulla base dei provvedimenti di nomina da parte del Responsabile di area dandone informazione alle OOS ed alla RSU che possono richiedere il confronto sul rispetto dei requisiti e sulle motivazioni delle assegnazioni, per un totale di **€ 4.558,74.**

La delegazione di parte sindacale chiede che a settembre sia rifatto il "piano" delle pesature delle "particolari responsabilità", anche in relazione alle Cat. B, con decorrenza 1/01/2016.

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI RESIDUE E DI PARTE VARIABILE:

Le economie risultanti dalle somme liquidate a carico del fondo 2014, depurate delle poste che non possono essere riportate nel nuovo fondo in quanto derivanti da risparmi per assenze e per malattia (parere ARAN N.23668 del 30/10/2012), ammontano ad **€ 1.092,67**, di cui € 902,69 per economie su turno/rischio/indennità di comparto ed € 189,98 per economie su piani di attività (neve).

Tali risorse finanziano la **produttività collettiva che sarà distribuita come da scheda allegata alla delibera GC n° 124/2015** allegato sub. B (con riparto per aree per personale assegnato) con riferimento alle performances dell'anno 2014.

Si quantifica in **€ 2.924,89** l'incremento massimo contrattabile ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1999, pari all'1,2 % del monte salari anno 1997, e si stabilisce di finanziare le tre Aree in maniera proporzionale al personale assegnato a ciascun Area;

Il fondo 2015 è altresì incrementato con le risorse ex art. 15 comma 5 per miglioramento/attivazione nuovi servizi per **euro 6.000,00** complessivi, per progetti

correlati al Piano Performance approvato in Giunta – vedi parere Aran del 5/06/2015-, da ripartire in maniera proporzionale al personale assegnato a ciascun Area;

Il fondo 2015 è altresì incrementato con le risorse ex art. 208 cds per **euro 500,00** per incentivazione del personale addetto al servizio vigilanza, da destinarsi come da progetto descritto negli allegati di cui alla Delibera G.C. n° 124/2015.

Le risorse di cui sopra risultano pertanto suddivise tra le tre Aree come segue:

Economie 2014: € 1.092,67 (a disposizione per produttività collettiva):

Area Finanziaria: € 273,18
Area Amministrativa: € 341,45
Area Tecnica: € 478,04

Art. 15 comma 5: € 6.000

Area Finanziaria: € 1.500
Area Amministrativa: € 1.875
Area Tecnica: € 2.625

Art. 15 comma 2: € 2.924,89

Area Finanziaria: € 731,23
Area Amministrativa: € 914,03
Area Tecnica: € 1.279,63

Art. 208 cds: euro 500,00 per il personale addetto al servizio vigilanza.

Di seguito, sinteticamente, si riportano le tabelle riassuntive dei Progetti presentati da ciascun Responsabile di Area e finanziati con le risorse di cui sopra:

PIANI ATTIVITA' AREA TECNICA:

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 2.625,00		
1	Mantenimento sicurezza stradale - stagione invernale 2015-2016	1.200,00
2	Attività di supporto per redazione atti di trasferimento	712,50
3	Attività di supporto igiene urbana e coordinamento raccolta del vegetale	712,50
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 1.279,63		
4	Attività di supporto e coordinamento Distretto Attività Turistica	250,00
5	Supporto e coordinamento sicurezza per eventi particolari	500,00
6	Supporto e coordinamento piani manutenzione beni comunali	279,63
7	Avvio attività di informatizzazione	250,00

franc

le

na

fr

	pratiche edilizie	
	Art. 208 cds - € 500,00	
8	Potenziamento servizio di Polizia Locale convenzionato	500,00

PIANI ATTIVITA' AREA AMMINISTRATIVA:

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 1.875,00		
1	Avvio sist. gest. informatica documenti	€1.400,00
2	Donazione organi	€ 475,00
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 914,03		
3	Avvio servizio trasporto frazioni - centro	€ 400,00
4	Collaborazione protocollo-ufficio tributi per sportello IMU TASI	€ 314,03
5	Deposito atti casa comunale	€ 200,00

PIANI ATTIVITA' AREA FINANZIARIA:

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 1.500,00		
1	Sportello IMU TASI e contrasto del comune all'evasione fiscale	€ 750,00
2	Sportello IMU TASI e internazionalizzazione servizio spedizione Tari - accertamenti tributari	€ 750,00
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 731,23		
3	Riforma contabile - gestione completa IVA	€ 300,00
4	Utilizzo procedura Buoni Lavoro	€ 431,23

Restano per il **Fondo progettualità interna** risorse variabili pari a **€ 4.000,00** - comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro - stanziati per la

base

Stf

Stf

le

progettazione interna di opere pubbliche, e conseguentemente destinate, sulla base di criteri stabiliti nell'apposito regolamento comunale, approvato a seguito delle novità introdotte dal DL 90/2014.

Restano per il **Fondo ICI** risorse variabili pari ad **€ 1.320,00** – comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro – stanziati per incentivare l'attività di accertamento dell'ufficio tributi a norma del relativo regolamento.

Dopo la sottoscrizione, il presente contratto sarà trasmesso, per gli adempimenti di rispettiva competenza al Responsabile Area Finanziaria.

Boue

Stf

Se

Stf

Stf

00.SS.		
Galantucci Anna Maria	<i>Anna Galantucci</i>	18/9/15
C.G.I.L. Territoriale		18/9/2015
Poggi Maurizio – UIL FP	<i>M. Poggi</i>	

R.S.U.		
Recalcatti Claudio		
Cugge Marina	<i>Marina Cugge</i>	18-09-2015
Cioffi Maria Cristina	<i>Maria C. Cioffi</i>	18/09 - 2015
Zacconati Mario		

Delegazione di parte pubblica		
Nigro dott.ssa Fausta	<i>Fausta Nigro</i>	18/9/2015
Ballo rag. Giovanna	<i>Giovanna Ballo</i>	18/09/2015
Maroni Arch. Italo	<i>Italo Maroni</i>	18-09-2015
Capettini Rag. Paola	<i>Paola Capettini</i>	

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO Provincia di Pavia

APPENDICE AL CDI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2015 *****

Ad integrazione del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18 settembre u.s. la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera GC n° 81 del 14/05/2015 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Nigro dott.ssa Fausta	Segretario Generale
Capettni Rag. Paola	Assente giustificato
Ballo rag. Giovanna	Resp. Area Amm.va
Maroni arch. Italo	Resp. Area Tecnica

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Recalcati Claudio	Assente giustificato
Zacconati Mario	Assente giustificato
Cugge Marina	Collaboratore Amm.vo – Area Finanziaria
Cioffi Cristina	Collaboratore Amm.va – area tecnica

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato
Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	UIL FP

Richiamato il suddetto CDI e la discussione intercorsa tra le parti, si ritiene opportuno specificare con la presente appendice ad integrazione di quanto contrattato che:
- In merito alla produttività collettiva che sarà distribuita come da scheda allegata alla delibera di G.C. 124/2015 con riparto per aree per numero di personale assegnato, si precisa che non si terrà conto dell'orario di lavoro dei dipendenti

interessati e non verrà preso in considerazione al fine del riparto lo svolgimento di orario part time;

- Lo stesso criterio è da considerarsi valido sia per le risorse anno 2015 relative alle performances anno 2014, che per le risorse anno 2014 relative alle performances 2013 di cui al CDI per l'anno 2014 sottoscritto in data 8 agosto 2014;

Delegazione di parte pubblica		
Data	Firma	Nigro dott.ssa Fausta
		Baillo rag. Giovanna
		Maroni Arch. Italo
		Capettini Rag. Paola
21/8/2015		
22/9/2015		
23/8/2015		

R.S.U.		
Data	Firma	Recalcati Claudio
		Cugge Marina
		Cioffi Maria Cristina
		Zaccaroni Mario
22/9/2015		
22/09/2015		

O.O.SS.		
Data	Firma	Galantucci Anna Maria
		C.G.I.L. Territoriale
		Poggi Maurizio – UIL FP
22/09/2015		
22/9/2015		