



## COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

Via Marconi N. 37 – 27020 Travacò Siccomario (PV)

C.F./P.Iva: 00468090188

Tel. 0382482003 - 0382482230 fax 0382482303

Pec: protocollo@pec.comune.travacosiccomario.pv.it

### Revisore unico

<p><b>Parere n. 4 del giorno 16 febbraio 2026</b></p>	<p><b>OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026/2028 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: piano triennale dei fabbisogni di personale (ptfp)</b></p>
---	--

Il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Travacò Siccomario

#### Visti

- L'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 1997 n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1986;
- L'art. 6 del D. Lgs. 165/2001;
- L'articolo 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che *“a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il*

*contenimento delle spese di personale con riferimento al valore del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;*

- L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che “ *i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*
- Il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- Il D. Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto comunale;

#### **Preso atto che**

- Il Comune di Travacò Siccomario si trova nella fascia degli Enti virtuosi;
- Non sono state registrate condizioni di eccedenza del personale;
- Il Responsabile dell'Area Finanziaria ed Amministrativa ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, amministrativa e contabile;

#### **Esaminato**

l'allegato “Sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3: Piano del fabbisogno del personale (PTFP)” alla proposta di deliberazione di Giunta n. 21 del 10.02.2026 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026/2028 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D. L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”, nella quale si rileva che per il triennio 2026/2028 l'Ente procederà, nel rispetto delle capacità assunzionali determinate, all'inserimento di nuovo personale nell'area tecnica e in quella amministrativa.

#### **ESPRIME**

il proprio parere favorevole in ordine alla richiamata proposta di deliberazione della Giunta Comunale, limitatamente alla scheda Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3: Piano del fabbisogno del personale.

Il presente parere viene reso anche ai fini della verifica del rispetto dei vigenti vincoli finanziari e degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 44/2001 e dell'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

Il Revisore Unico

Dott. Stefano Spitti  
*Firma apposta digitalmente*