DELIBERAZIONE DI G.C. N. 97 DEL 29/08/2012

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2012

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che l'art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001 prevede che, a decorrere dall'01.01.1999, siano annualmente destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale, nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del "Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività";

Richiamata la Determinazione n. 15 del 06/02/2012 del Responsabile dell'Area Finanziaria, Reg. Gen. N.45, con cui si è provveduto a quantificare quella parte del Fondo di Produttività costituita da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, le quali, per l'anno 2012, ammontano ad € 33.986,74 a cui vanno aggiunte:

- economie derivanti dall'anno 2011 per € 1.401,01;
- CCNL 01/04/1999 ART. 15 comma 1 lettera k):
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (**): Ici, Merloni,
Incentivi ICI € 2.400,00
Incentivi progettazione € 4.000,00
Operazioni di censimento € 8.657,40
TOTALE PARTE VARIABILE € 16.458,41

per un totale di € 50.445,15 (inferiore al fondo 2011 certificato pari a € 53.512,00 ma anche al fondo risultante a consuntivo pari a € 51.310,99);

Tenuto conto di quanto stabilito con proprio atto deliberativo n° 77 in data 03/07/2012, relativamente alla conduzione della contrattazione decentrata per l'anno 2012 da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Dato atto che sono state approvate le seguenti attività destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità:

- Area Tecnica - Mantenimento sicurezza stradale
così come dettagliato nell'allegato sub A);

Presto atto che l'ufficio competente riferisce che non sono da applicarsi riduzioni al fondo in seguito a cessazione di personale;

Richiamati il verbale della riunione svoltasi il 10/07/2012 che rendiconta gli esiti della discussione tra la delegazione sindacale e quella pubblica ai fini della sottoscrizione della ipotesi di CDI 2012 e la preintesa poi sottoscritta, con firme disgiunte, in data successiva all'incontro;

Acquisita la relazione tecnico finanziaria del 09/08/2012 prot.1633 redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria in conformità alle disposizioni di cui alla circolare MEF 25/2012 (all. B);

Dato atto che la suddetta circolare Mef ha specificato che sono disapplicate le disposizioni del CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro in quanto istituti per i quali è consentita esclusivamente la formazione;

Dato atto che in tale ambito rientra la formazione e pertanto tali riferimenti presenti nella preintesa saranno espunti dal CDI da sottoscrivere;

Dato atto che il Revisore dei Conti ha reso in data 10/08/2012 con verbale n° 13, prot. 6196 del 13/08/2012, prevenuto con posta elettronica certificata e firma digitale, l'attestazione circa la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con i vincoli di Legge (All. C);

Visto l'allegato parere reso dal funzionario responsabile in merito alle proprie competenze (all. D);

Dato atto che nei documenti qui allegati sub B-C-D si evidenzia lo sforamento della spesa complessiva di personale dell'anno 2012 rispetto a quella sostenuta nell'esercizio 2008 in violazione quindi all'art. 1 comma 562 della L. 244/2007 come modificata dalla L. 44/2012;

Controdedotto al suddetto rilievo facendo proprie le osservazioni del Segretario Generale esposte seduta stante e qui di seguito riportate:

- nessuna risorsa variabile aggiuntiva è stata inserita.
- le voci inserite sul BP 2012 gestione competenza ex art. 15 lett. K (incentivi ICI, Merloni e censimento per complessivi € 16.458,41) non concorrono alla definizione dei limiti di spesa (personale 2012 rispetto al 2008) (vedi all. F);
- le economie 2011 pari ad € 1.401,01 sono contabilizzate in gestione residui passivi e non concorrono allo sforamento 2012;
- le motivazioni dello sforamento 2012/2008 pari ad € 1.982,26 sono da riferire ad un evento eccezionale dell'anno 2008 (cfr. propria delibera n. 77/2012);
- il fondo 2012 così costituito è inferiore a quello 2011 costituito e consuntivato (vedi all. E)

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e nei termini di Legge

DELIBERA

1. di prendere atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'esercizio 2012 in € 50.445,15#, per quanto esposto in premessa;

2. di approvare i criteri di utilizzazione delle risorse per l'esercizio 2012 contrattati dalla delegazione di parte pubblica con le OO.SS./RSU nel corso della riunione all'uopo effettuata il 10.07 u.s. e che determinano le quantificazioni di seguito riportate in sintesi e meglio dettagliate nella preintesa (all. sub. G) da intendersi rettificata in sede di sottoscrizione del CDI per quanto concerne i riferimenti al "piano di formazione" e la "nota a verbale" iscritta da una delle RSU:

a) Progressioni orizzontali	€14.800,00
b) indennità di comparto	€ 6.850,00
c) Indennità di turno	€ 5.000,00
d) rischio	€ 1.300,00
e) maneggio valori	€ 700,00
f) indennità particolari responsabilità	€ 4.900,00
g)deleghe anagrafe -URP	€ 550,00
h) piani di lavoro a carico del Fond	€ 1.287,75
i) Importi destinati a ICI	€ 2.400,00
l) fondo legge Merloni	€ 4.000,00
m) somme destinate a operazioni di censimento	€ 8.657,40

TOTALE € **50.445,15**

3. Di dare atto che il Revisore dei Conti si è espresso circa la compatibilità dei costi suesposti con i vincoli di Bilancio (art. 5 comma 3 del C.C.N.L.) e di Legge, ed è stato acquisito tale parere favorevole contenuto nel verbale n.13 del 10/08/2012(vedasi All. C);
4. Di autorizzare la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato da stipularsi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. ai sensi del CCNL, nonostante il rilievo espresso nel parere del Responsabile Area Finanziaria, considerato che nessuna delle voci inserite nella parte variabile (incentivi per ICI, Merloni, censimento ed economie per totali € 16.458,41) rileva ai fini del calcolo per le spese del personale per cui le decisioni qui assunte si ritiene non concorrano allo sfioramento del tetto di spesa di personale ammessa per il 2012, avuto riguardo all'esercizio 2008 (vedi prospetto reso dal Responsabile e qui allegato sub F);
5. Di demandare al Responsabile Area Finanziaria la pubblicazione sul sito internet dell'ente della relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 nonché la liquidazione delle spettanze a favore dei dipendenti con appositi e specifici atti di liquidazione, rispettando le tempistiche all'uopo specificatamente concordate con le OO.SS., previa acquisizione delle proposte da parte dei rispettivi Responsabili, e per quanto concerne specificatamente le risorse aggiuntive del nulla osta dell'organismo convenzionato di valutazione;
6. Di dare atto che la spesa de qua è imputata ai capitoli sotto indicati:
- Cap. 11011/11020
 - Cap. 11030 CR
 - Cap. 11012
 - Cap. 11013
 - Cap. 1300 CR

7. Di demandare al Responsabile Area Finanziaria la pubblicazione sul sito internet dell'ente dei documenti indicati nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07 u.s.;
8. Di rendere, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile al fine di dare immediato avvio alla realizzazione dei progetti approvati

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO
Provincia di Pavia

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA CONTATTAZIONE DECENTRATA
ANNO 2012

La presente relazione è redatta in conformità alle disposizioni contenute nella circolare del Ministero delle Finanze n.25 del 19/07/2012, ed è riferita agli accordi siglati con la preintesa sottoscritta a firme disgiunte trasmessa alla scrivente in data 08/08/2012, prot. 6070.

Modulo I scheda 1
LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. In ciascuna sezione sono indicati gli atti di costituzione.

1.1 Sezione I: risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Atti di costituzione del fondo	Le risorse stabili, aventi carattere di certezza e stabilità, del fondo 2012 sono state costituite con determinazione dell'Area Finanziaria n.15 del 08/02/2012, registro generale n. 45, in quanto determinabili per disposizione di legge e sono state quantificate in complessivi € 33.986,74.	
Anno di vigenza	Anno 2012	
Composizione della parte stabile	Risorse storiche consolidate 33.986,74 Incrementi esplicitamente quantificati 0.00. Altri incrementi 0.00	
DETTAGLIO COMPOSIZIONE PARTE STABILE		
Lettera a) primo comma art. (15) Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.)		€ 9.219,01
Lettera b) primo comma art. 15 Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995.		€ 623,39
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996.		€ 891,36
Lettera g) primo comma art. 15 L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995.		€ 4.912,33

<p>Lettera j) primo comma art. 15 Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo.</p>	<p>€ 1.227,45</p>
<p>ART 14 c 4 CCNL 01.04.99 I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 solo 3%</p>	<p>€ 58,53</p>
<p>ART 4 CCNL 5.10.01 comma 1 Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</p>	<p>€ 2.852,76</p>
<p>Quinto comma art. 15 di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio sino al 2003.</p>	<p>€ 5.186,83</p>
<p>Gli enti locali, nei quali il rapporto di spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza;</p>	<p>€ 1.702,24</p>
<p>ART 32 c1. CCNL 16.10.03 Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.</p>	<p>€ 1.788,86</p>
<p>ART 32 c2. CCNL 16.10.03 Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;</p> <p>art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 0,6% monte salari 2005</p>	<p>€ 1.442,64</p> <p>€ 2.409,46</p>
<p>individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.</p>	<p>€ 1.671,88</p>
<p>TOTALE</p>	<p>€ 33.986,74</p>

1.2 Sezione II: risorse variabili

<p>Atti di costituzione del fondo</p>	<p>Con atto n. 77 del 03/07/2012 la Giunta Comunale ha deliberato gli indirizzi per la contrattazione anno 2012 concernenti la parte variabile, tenendo conto dell'impossibilità di prevedere risorse accessorie in relazione alla previsione di superamento dei limiti della spesa annuale del personale. Le direttive sono state recepite nella preintesa sottoscritta.</p>
--	---

Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della parte variabile	CCNL 01/04/1999 ART. 15 comma 1 lettera k): Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (**): Ici, Merloni, Codice della Strada. Incentivi ICI € 2.400,00 Incentivi progettazione € 4.000,00 Operazioni di censimento € 8.657,40 Economie anno precedente € 1.401,01 TOTALE PARTE VARIABILE € 16.458,41
Eventuali osservazioni: dal momento che le previsioni di spesa così come desumibili dagli istituti contrattuali attualmente vigenti dimostrano il non rispetto del limite della spesa di personale ammesso per l'anno 2012 non si ritiene legittima l'applicazione di alcuna ipotesi di incremento del fondo con risorse variabili aggiuntive, che non siano escluse dal computo del tetto limite. Si dà contestualmente atto che l'utilizzo ipotizzato, secondo la preintesa siglata, concorre al mantenimento della violazione del tetto di spesa di personale ammesso per l'anno 2012, determinato ai sensi del comma 562 della Legge 244/2007, così come modificato dalla L. 44/2012.	

1.3 Sezione III: decurtazioni del fondo

La verifica effettuata ai sensi della legge n. 122/2010, come espresso nella circolare 22 Febbraio 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica e ripreso nella succitata circolare n. 12 del 15/04/20, ha evidenziato che la variazione percentuale tra le consistenze medie di personale non determina variazioni da operarsi sul fondo 2012 per questo Ente. Il fondo non è stato aumentato di ulteriori poste variabili per quanto già sopra esposto alla sezione 1.2.

1.4 Sezione IV: Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse	€ 33.986,74
Risorse variabili	€ 16.458,41
Totale	€ 55.445,15

1.5 Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II scheda 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

2.1 Sezione I: destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

fondo progressione art 17 c2 lett b CCNL 1.4.99 stanziato	€ 14.800,00
indennità di turno:	€ 5.000,00
rischio	€ 1.300,00
maneggio valori	€ 700,00
indennità di comparto art.33 CCNL 16 ott.03	€ 6.850,00
importi destinati a compenso ICI	€ 2.400,00

importi destinati a fondo progettazione	€ 4.000,00
compensi Istat CENSIMENTO della popolazione 2011	€ 8.657,40
TOTALE	€ 43.707,40

2.2 Sezione II :destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

indennità particolari posizioni	€ 4.900,00
URP - Deleghe Ufficio Anagrafe e Stato Civile	€ 550,00
produttività individuale risorse disponibili	€ 1.287,75
TOTALE	€ 6.737,75

2.3 Sezione III :destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
--

2.4 Sezione IV : Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate esplicitamente dalla presente contrattazione	43.707,40
Destinazioni regolate specificatamente dalla presente contrattazione	6.737,40
Totale	50.445,15

2.5 Sezione V :Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
--

2.6 Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

<p>Le destinazioni previste dalla preintesa siglata, come esposte nelle sezioni precedenti, rispettano:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) il vincolo di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo avente carattere di certezza e stabilità in quanto le destinazioni aventi tale carattere ammontanti a € 28.650,00 (fondo progressioni, indennità di comparto, turno, rischio, maneggio valori) sono inferiori alla costituzione della parte consolidata pari a € 33.986,74; b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva della produttività è assicurato dal sistema di valutazione applicato ai progetti approvati; c) non sono previste progressioni.

Modulo III scheda 3

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO
CON IL CORRISPONDENTE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

UTILIZZO FONDO 2012		
confronto con anno precedente	Anno 2011	Anno 2012
fondo progressione art 17 c2 lett. b CCNL 1.4.99 stanziato	€ 15.260,00	€ 14.800,00
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett. b CCNL 1.4.99 stanziato		
a) inquadramento ex led		
b) progressioni economiche		
totale utilizzo fondo progressioni	€ 15.260,00	€ 14.800,00
c) indennità di turno: comprende le turnazioni del personale addetto alla vigilanza(Latiano, Zacconati) e al trasporto (Toso, Lavecchia) più maggiorazioni	€ 5.300,00	€ 5.000,00
d) rischio		
Fruiscono della indennità le posizioni:€ 30,00 mensili per autisti scuolabus e operai	€ 1.300,00	€ 1.300,00
e) maneggio valori		
L'indennità giornaliera è fissata in € 0,77 per gli importi fino a € 5.000,00; in € 1,03 per importi fino a € 15.000,00; € 1,50 per importi superiori a € 15.000,00;	€ 700,00	€ 700,00
f) reperibilità		
g) disagio		
h) indennità particolari posizioni		
Resp. Procedimento per le tre aree	€ 4.870,00	€ 4.900,00
i) indennità particolari responsabilità		
URP - Deleghe Ufficio Anagrafe e Stato Civile	€ 600,00	€ 550,00
l)Indennità di comparto art.33 CCNL 16 ott.03	€ 7.150,00	€ 6.850,00
m) importi destinati a compenso ICI	€ 2.400,00	€ 2.400,00
n) importi destinati a fondo progettazione ex legge Merloni + urbanizzazioni	€ 4.000,00	€ 4.000,00
o) produttività individuale (art. 15 comma 5)	€ 4.900,00	
p) produttività individuale risorse disponibili	€ 2.000,00	€ 1.287,75
q) indagine multiscopo Istat		
Compensi Istat per extracomunitari		
r) compensi Istat CENSIMENTO della popolazione 2011	€ 4.232,00	€ 8.657,40
s) risorse art. 208 codice della strada	€ 800,00	
Totale utilizzo fondo	€ 53.512,00	€ 50.445,15

Modulo IV scheda 4

COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatica della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo

4.1 Sezione I: esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Il fondo così come quantificato e destinato nella contrattazione in esame assicura il rispetto del limite di cui all'art.9 comma 2bis del D.L.78/2010 in costituzione ed i vincoli già esposti nella sezione 2.6.

In ordine all'utilizzo ipotizzato si rileva che la destinazione delle somme agli istituti contrattuali ivi riconosciuti concorre allo sfioramento del tetto della spesa di personale ammessa per il 2012, stanti le attuali previsioni. Si sottolinea a tal proposito che superare il limite di spesa di personale consentito, come peraltro rilevato dal revisore, costituisce violazione di una norma e pure sanzionata.

4.2 Sezione II :Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come evidenziato nel modulo III il fondo 2012 risulta inferiore a quello certificato nell'anno precedente. Anche la verifica a consuntivo attesta il rispetto del contenimento rispetto all'anno precedente risultando ad oggi un importo consuntivato 2011 pari a € 51.385,20 , determinato in ragione delle poste non liquidabili.

4.3 Sezione III :verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

La copertura della spesa è assicurata nei seguenti interventi di bilancio, che presentano congrua disponibilità:

- Intervento 1010201 capitoli 11011/11020 C.R./11030
- Intervento 1010301 capitolo 11012
- Intervento 1010601 capitolo 11013
- Intervento 1010703 capitolo 1300 C.R.

Travacò Siccomario, 09/08/2012

Il Responsabile area finanziaria
Dr. Mariateresa Palestra

Prot.6133

VOCI ANALIZZATE	2008	2012
Retribuzioni	€ 510.334,31	€ 515.341,12
Contributi e oneri accessori su retribuzioni	€ 142.228,25	€ 143.233,49
Irap su retribuzioni	€ 43.378,42	€ 43.804,00
Straordinari (compresi contributi ed Irap)	€ 1.782,48	€ 2.059,00
Trattamento accessorio (Fondo) da bilancio	€ 13.650,00	€ 11.576,00
fondo parte variabile aggiuntiva e relativi contributi	€ 10.650,15	€ 0,00
Contributi ed Irap su trattamento accessorio **	€ 4.409,00	€ 3.739,00
Spese di personale per elezioni a carico dell'ente	€ 0,00	€ 0,00
Buoni pasto	€ 4.450,44	€ 8.862,00
Assegni familiari (compreso conguaglio arretrati Z.M. erogati 2012)	€ 7.103,13	€ 4.826,00
Spesa personale LSU ore integrative (fino a 31.03.2012)+inail	€ 0,00	€ 550,00
SUBTOTALE A	€ 737.986,18	€ 733.990,61
Spese aggiuntive		
Spese per il personale in convenzione (convenzione di vigilanza per l'anno 2004)	€ 0,00	€ 0,00
Spese di viaggio segretario (solo quota Travacò)	€ 1.516,00	€ 500,00
Spese per supporto alla politica	€ 0,00	€ 0,00
SUBTOTALE B	€ 1.516,00	€ 500,00
Spese escluse		
Personale app.te a categorie protette	€ 19.655,25	€ 19.655,25
Spese sostenute dall'ente per personale comandato c/o altre amministrazioni - Novello Bailo e Rovati alte professionalità	€ 16.695,00	€ 0,00
Spese a carico di finanziamenti comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Spese rimborsate per personale in convenzione (Segretario Comunale)	€ 50.467,00	€ 60.560,00
Spese rimborsate per personale in comando o distacco (sindacato)	€ 0,00	€ 0,00
Rimborso mensa da personale dipendente	€ 0,00	€ 0,00
economie su stipendi per malattie o scioperi	€ 1.209,83	€ 200,00
economie aspettative		€ 618,00
Spese per personale trasferito alle Regioni per funzioni delegate	€ 0,00	€ 0,00
SUBTOTALE C	€ 88.027,08	€ 81.033,25
TOTALE	€ 651.475,10	€ 653.457,36
DIFFERENZA 2012/2008		-€ 1.982,26