

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

Provincia di Pavia

CDI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017

Addì 27 del mese di GIUGNO

La delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 37 del 21.03.2012, modificata con atto n° 81 del 14/05/2015 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica	
Nigro dott.ssa Fausta	Segretario Generale	
Capettini Rag. Paola	Responsabile Area Finanziaria	
Bailo rag. Giovanna	Responsabile Area Amministrativa	Assente
Maroni arch. Italo	Responsabile Area Tecnica	

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Carica	
Recalcatti Claudio	Applicato Amm.vo – Area Finanziaria	Assente
Zacconati Mario	Agente PL- Area Tecnica	Assente
Cugge Marina	Collaboratore Amm.vo – Area Amm.va	Assente
Cioffi Cristina	Collaboratore Amm.vo – Area Tecnica	

NON PARTECIPANTE

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato
Bottiroli Cesare	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	UIL FP

Ritenuto opportuno procedere alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2017 da erogarsi ai dipendenti;

Dato atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Richiamato il contenuto della deliberazione n. 72 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 06 giugno 2017, avente ad oggetto "Direttiva rivolta alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata presso l'Ente, relativa al fondo per l'anno 2017";

Vista la D.G.C. n° 82 del 23.06.2017 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo 2017;

Ciò premesso

Si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti, al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la definizione delle modalità operative necessarie, senza ulteriori modifiche del presente accordo.

Sottoscrivono il presente contratto integrativo per l'anno 2017.

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per il 2017, si prende atto della intervenuta definizione preliminare delle risorse di parte fissa, così come riassunte nella determinazione del Responsabile Area Finanziaria – Reg. Gen.le n. 6 del 23.02.2017 e dato atto che l'importo lì definito risulta confermato anche a seguito dell'entrata in vigore del D.LGS. 75/2017, pari ad € 33.987,00 per parte fissa;

Si richiama quanto già evidenziato nella Deliberazione di Giunta Comunale n° 72/2017 sopracitata, inviata per opportuna informazione alle OO.SS. territoriali e aziendali, e riportato sulla preintesa 2017 sottoscritta in data 13.06.2017 in merito alle risorse che costituiscono il fondo di produttività anno 2017, ovvero:

- di prevedere risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 5 e art. 15 comma 2 del CCNL 1.04.1999 pari rispettivamente ad € 6.000,00 e ad € 2.924,89;
- di destinare una quota dei proventi derivanti dal cds (art. 208) pari ad € 500,00 per il finanziamento della previdenza complementare del personale appartenente alla Polizia Locale;
- di confermare le incentivazioni per le funzioni tecniche pari ad € 4.000,00 così come previste nel Bilancio di Previsione, in attesa di chiarimenti in merito al tetto di riferimento (stanziato o erogato) e all'adozione di specifico regolamento in materia;
- di destinare le economie risultanti a carico del fondo 2016 pari ad € 2.126,60 a favore della produttività individuale relativa all'anno 2016;
- di confermare le incentivazioni per i maggiori introiti incassati da riscossioni per accertamenti ICI anni pregressi pari ad € 1.320,00.



DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI DI PARTE FISSA:

Si procede alla definizione dei criteri di utilizzo delle risorse disponibili stabili, da destinarsi in parte a voci consolidate, quali gli aumenti retributivi relativi alla progressione orizzontale all'interno della categoria di inquadramento, l'indennità di comparto di cui al CCNL 22.01.2004, e in parte ad istituti contrattualmente previsti, connessi all'articolazione dell'orario di lavoro in turni ed alla esposizione a rischi derivanti dalla tipologia di mansione rivestita, nonché al maneggio di denaro in virtù della mansione svolta.

Le risorse necessarie per le suddette voci sono:

1. **Progressioni economiche all'interno della categoria di inquadramento** – art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.99 e s.m.i.:

€ 17.034,00

Tale cifra, in aumento rispetto agli anni precedenti, è stata rideterminata in seguito alla definitiva assunzione tramite mobilità della Responsabile dell'Area Finanziaria, inquadrata nella categoria economica D3, con decorrenza 01.05.2017.

2. **Indennità di comparto** di cui all'art. 33 CCNL 22.01.2004:

€ 6.628,60

(fabbisogno relativo al personale a tempo indeterminato assunto precedentemente all'entrata in vigore del suddetto CCNL; per il restante personale le risorse necessarie sono da reperirsi a carico del Bilancio e non gravano sul fondo di produttività); anche tale cifra include la spesa relativa al dipendente di categoria D3 in servizio a tempo pieno dal 01/05/2017.

3. **Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) CCNL 1.4.99** – turno, rischio, maneggio valori:

- **Indennità di turno** – personale categorie B e C:

Si confermano le modalità lavorative in turno esistenti, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio convenzionato di P.L. e di trasporto alunni con riferimento a 2 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L. cat. C e 2 Collaboratori Professionali cat. B3. Si evidenzia che per i 2 Collaboratori Professionali, con atto del Responsabile Area Amministrativa, l'articolazione in turni è sospesa nei mesi di luglio e agosto (*provvedimento n° 3 del 01/06/2012*).

I Responsabili competenti sono tenuti alla comunicazione tempestiva all'Ufficio Personale di variazioni nell'articolazione oraria che siano rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

La somma necessaria per l'indennità di turno per l'anno 2017 è stata quantificata in € 5.304,14=.

- **Indennità di rischio** – personale di categoria A e B:

Tale indennità, contrattualmente fissata in € 30,00 massimi mensili da erogarsi solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio, ovvero per i soli giorni di presenza in servizio ad esclusione delle assenze derivanti da infortunio sul lavoro, spetta al personale di categoria A e B impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio.

All'interno dell'Ente beneficiano, in ragione delle mansioni svolte, 2 collaboratori professionali di categoria B (Area Amministrativa) addetti al trasporto e 2 esecutori dei servizi comunali di categoria A (Area Tecnica).

I Responsabili competenti sono tenuti alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

La somma necessaria per l'anno 2017 è quantificata in € 1.220,00= considerando che ogni operatore fruiscia annualmente delle ferie spettanti come da contratto (36 giorni ciascuno).

▪ **Indennità di maneggio denaro** – personale di categoria B e C:

Tale indennità viene erogata al personale, formalmente nominato agente contabile, che in via continuativa maneggi denaro in conseguenza del servizio svolto, attività da cui possa derivare rilevante danno patrimoniale.

Gli agenti contabili, per l'anno 2016 sono individuati nell'ambito dei seguenti servizi:

- Servizio Economato
- Diritti e Proventi diversi Area Amministrativa
- Ufficio Tecnico
- Ufficio Personale – erogazione buoni pasto

L'erogazione dell'indennità avviene sulla base delle fasce di valore del denaro totale annuo maneggiato individualmente, calcolando l'indennità come qui di seguito indicato:

fino ad € 5.000,00	€ 0,77/giorno
da € 5.000,01 ad € 15.000,00	€ 1,03/giorno
oltre € 15.000,01	€ 1,50/giorno

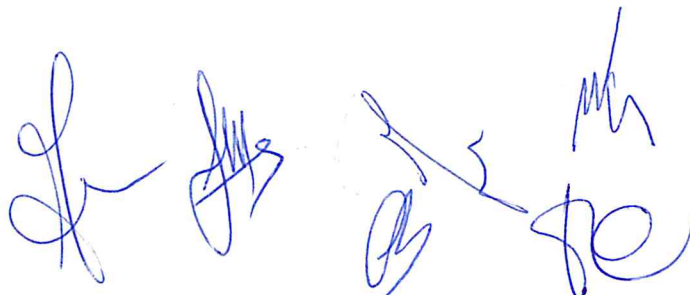
La somma necessaria per l'anno 2017 è quantificata in € 1100,00=.

Dedotte le risorse necessarie di cui ai precedenti punti restano disponibili, all'interno delle risorse stabili, € 2.700,00

Si prende atto della volontà dell'Amministrazione di mantenere il riconoscimento ai dipendenti formalmente individuati appartenenti alle categorie B e C delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lettere f) ed i) per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità o per la qualifica di ufficiale di stato civile o anagrafe e addetto URP.

Per l'anno 2017 l'importo stanziato, disponibile all'interno delle risorse stabili, è pari ad € 2.700,00 da erogarsi secondo i criteri di pesatura delle specifiche responsabilità approvati con atto di GC n° 83 del 20.05.2016.

Le indennità di cui al presente capoverso, sono attribuite sulla base dei provvedimenti di nomina da parte dei Responsabili di area dandone informazione alle OOSS ed alla RSU che possono richiedere il confronto sul rispetto dei requisiti e sulle motivazioni delle assegnazioni.



DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI RESIDUE E DI PARTE VARIABILE:

Acquisita la quantificazione delle economie risultanti dalle somme liquidate a carico del fondo 2016, depurate delle poste che non possono essere riportate nel nuovo fondo in quanto derivanti da risparmi per assenze e per malattia (parere ARAN N.23668 del 30/10/2012) ammontanti ad € 2.126,60 così suddivisi:

€ 891,73	economie su indennità art. 17
€ 443,32	economie su indennità di turno
€ 87,52	economie su indennità di rischio
€ 704,03	economie su straordinario anno 2016

Tali risorse finanziano la produttività collettiva relativa all'anno 2016; si intende mantenere il sistema di valutazione introdotto dalla delibera di GC n° 124 del 07.09.2015, così come nell'anno precedente; gli importi spettanti a ciascuna area sono di seguito riportati (a disposizione per produttività collettiva):

Area Finanziaria: € 478,49
Area Amministrativa: € 717,73
Area Tecnica: € 930,38

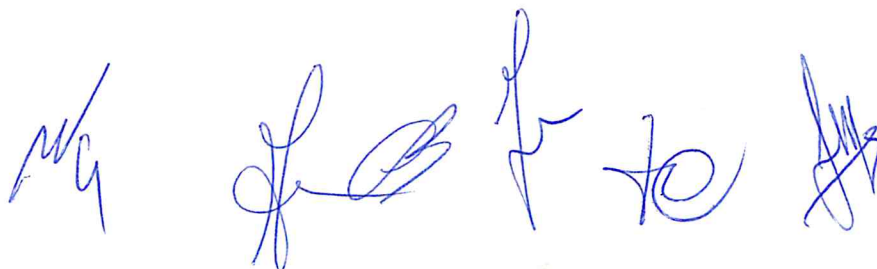
Preso atto dei conteggi effettuati dall'ufficio personale che quantifica in € 2.924,89 l'incremento massimo contrattabile ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1999, pari all'1,2 % del monte salari anno 1997, si stabilisce di finanziare le tre Aree come di seguito riportato per remunerare i progetti sotto individuati

Area Finanziaria: € 500,00
Area Amministrativa: € 1050,00
Area Tecnica: € 1374,89

Preso atto della volontà dell'Amministrazione Comunale di incrementare il fondo 2017 con le risorse art. 15 comma 5 per miglioramento/attivazione nuovi servizi per euro 6.000,00 complessivi, per i progetti presentati in relazione al Piano Performance 2017, si stabilisce di finanziare le tre Aree come di seguito riportato per remunerare i progetti sotto individuati

Area Finanziaria: € 1400,00
Area Amministrativa: € 2250,00
Area Tecnica: € 2350,00

Di seguito, sinteticamente, si riportano le tabelle riassuntive dei Progetti presentati da ciascun Responsabile di Area e finanziati con le risorse variabili di cui sopra:



PIANI ATTIVITA' AREA TECNICA:

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 2350,00		
1	Incremento apertura al pubblico	€ 600,00
2	Mantenimento sicurezza stradale	€ 700,00
3	Gestione strutture pubbliche destinate all'erogazione di servizi all'utenza	€ 350,00
4	Progetto controllo conferimento raccolta differenziata RSU	€ 700,00
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 1374,89		
5	Smaltimento RRPP	€ 500,00
6	Ottimizzazione servizio Raccolta differenziata rifiuti	€ 874,89

PIANI ATTIVITA' AREA AMMINISTRATIVA:

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 2250,00		
1	Trasporto gite scolastiche e centro estivo	€ 900,00
2	Foto tessera in Comune	€ 750,00
3	Sportello lavoro	€ 300,00
4	Sito web	€ 300,00
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 1050,00		
5	Creazione unità immobiliari	€ 1050,00

PIANI ATTIVITA' AREA FINANZIARIA:

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 1400,00		
1	Recupero somme da lotta all'evasione fiscale	€ 700,00
2	Avvio contabilità economico-patrimoniale	€ 700,00



	armonizzata	
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 500,00		
3	Smaltimento RRPP	€ 200,00
4	Certificazioni mensa scolastica	€ 300,00

Si prende infine atto della previsione delle risorse ex art. 208 cds per euro 500,00 per finanziare la previdenza complementare per il personale addetto al servizio vigilanza, come da disciplina approvata e qui richiamata.

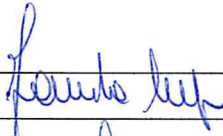



Fondo progettualità interna:

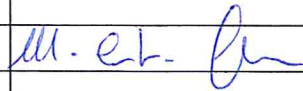
Le risorse variabili pari a € 4.000,00 – comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro – stanziare per le funzioni tecniche, sono erogate sulla base di criteri stabiliti nell'apposito regolamento comunale;

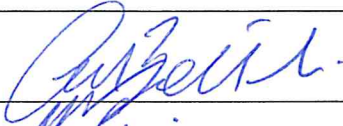
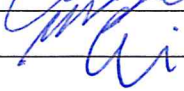
Fondo ICI:

Le risorse variabili di € 1.320,00, comprensive di contributi ed oneri a carico Ente, stanziare per l'incentivo derivante dai maggiori introiti incassati da accertamenti ICI anni pregressi, sono erogate sulla base di criteri stabiliti nell'apposito regolamento comunale.

Dopo la sottoscrizione, il presente contratto sarà trasmesso, per gli adempimenti di rispettiva competenza al Responsabile Area Finanziaria.

Delegazione di parte pubblica	Firma	Data
Nigro dott.ssa Fausta		27/6/17 h 9,50
Bailo rag. Giovanna		27/06/2017 h. 10.00
Maroni Arch. Italo		24/6/17 h. 9,50
Capettini Rag. Paola		24/6/17 h. 9,50

R.S.U.	Firma	Data
Recalcati Claudio		
Cugge Marina		
Cioffi Maria Cristina		27/06/17 ore 10.00
Zacconati Mario		

OO.SS.	Firma	Data
Bottiroli Cesare - C.G.I.L. Territoriale		27/06/2017 09.50
Poggi Maurizio - UIL FP		27/06/2017 ore 12,15
Cisl		
Sulpm		