

**COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO**  
Provincia di Pavia**VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE****N. 57****CODICE ENTE N. 11299****16/03/2016**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE SCHEMA CONVENZIONE EX ART. 14 DEL C.C.N.L. 22.01.2004 TRA LA COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO ED IL COMUNE DI BASCAPE' PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI RISORSE UMANE RELATIVE ALL'UFFICIO TECNICO

L'anno **2016** il giorno **16** del mese di **Marzo** alle ore **16.00** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

<b>Nominativo</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
Clensi Domizia	Sindaco	SI
Micucci Domenico	Vice Sindaco	SI
Ragni Oscar	Assessore-Consigliere	SI
Bruni Matteo	Assessore-Consigliere	NO
Milesi Maria Teresa	Assessore Esterno	NO
	<b>Presenti n. 3</b>	<b>Assenti n. 2</b>

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Nigro Dr. Fausta**

Il Presidente Sig. **Clensi Domizia**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

# APPROVAZIONE SCHEMA CONVENZIONE EX ART. 14 DEL C.C.N.L. 22.01.2004 TRA IL COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO ED IL COMUNE DI BASCAPE' PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI RISORSE UMANE RELATIVE ALL'UFFICIO TECNICO

## LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che il comune di Bascapè (PV), con nota pervenuta in data 11.03.2016 prot. n. 1856, ha chiesto di utilizzare in modo congiunto per un minimo di n. 6 ore settimanali il nostro dipendente Responsabile dell'ufficio tecnico del Comune di Travacò, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, poiché sprovvisto di idonea figura professionale nella propria D.O.;

PRESO ATTO inoltre della manifestazione d'interesse resa dal dipendente arch. Italo Maroni, il quale ha evidenziato la propria disponibilità ad assecondare le oggettive esigenze del Comune di Bascapè pur garantendo il rispetto dei tempi procedurali ed il raggiungimento degli obiettivi fissati da questa Amministrazione (con riserva di produrre conferma scritta in tal senso per un massimo di 9 ore settimanali);

VISTO l'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, il quale prevede che:

- al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza; la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.

Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000;

CONSIDERATO altresì che l'art. 34, comma 13, della legge n. 289/2002 prevede che le Amministrazioni possano avvalersi di personale di altri enti sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;

VISTO lo schema di convenzione, relativo all'utilizzo in convenzione del Dipendente dell'Ufficio Tecnico del Comune di Travacò (cat. D2), che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che dovranno essere rispettate le prescrizioni a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, stabilite dal D.Lgs.n. 66/2003, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 213/2004, o della più favorevole disciplina stabilita in sede di contrattazione collettiva, in particolare in tema di:

- orario di lavoro settimanale, che non potrà superare la durata consentita (n. 36 ore settimanali nell'arco temporale di riferimento), con un massimo, per eventi imprevisti di 48 ore settimanali;
- periodo di riposo giornaliero e settimanale, che dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;
- ferie annuali, che dovranno essere fruito dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate, fermo restando il periodo di ferie minimo continuativo di due settimane; le richieste di ferie saranno autorizzate dal comune di Travacò dandone comunicazione al comune di Bascapè;

PRECISATO che ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL in argomento, la convenzione è da intendere quale intesa o accordo fra gli enti interessati relativamente alla gestione e regolamentazione del rapporto di lavoro di personale dipendente (scavalco condiviso) e, come tale, non rientra nelle convenzioni ex art. 30 de TUEL in materia di gestione associata dei servizi ed è quindi estranea alla competenza del consiglio comunale, come ribadito anche dall'ARAN in apposito parere sul predetto art. 14 (RAL 670);

CONSIDERATO altresì che è anche interesse del Comune di Travacò prestare il proprio dipendente poiché andrà ad ottenere un rimborso dal Comune di Bascapè pari ad 1/4 del costo totale del dipendente rapportato a n.9 ore autorizzate;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma primo, del D.lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli, resi nei modi di legge

### **DELIBERA**

1. DI ASSENTIRE, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 del Comparto Regioni – Autonomie locali, l'utilizzo parziale per n. 9 ore settimanali da parte del Comune di Bascapè, del proprio personale dipendente a tempo indeterminato responsabile ufficio tecnico arch. Italo Maroni a partire dal 21.03.2016 e sino alla scadenza del mandato dei Sindaci in carica per le motivazioni in premessa indicate;
2. DI APPROVARE, a tal fine, apposita convenzione con il Comune di Bascapè, come da schema allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A), dando mandato al Sindaco per la sottoscrizione della stessa;
3. DI DARE ATTO che il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti necessari per regolare il corretto utilizzo del personale interessato sono disciplinati nel suddetto schema di convenzione;
4. DI DARE ATTO che il Comune di Travacò provvederà all'erogazione delle competenze economiche spettanti al dipendente ed al recupero della spesa a carico del Comune di Bascapè (1/4 del totale) in proporzione alle ore prestate, come meglio indicato nella convenzione in oggetto;
5. DI TRASMETTERE al Comune di Bascapè il presente provvedimento per le azioni conseguenti;

Successivamente

**LA GIUNTA COMUNALE**

Preso atto della volontà del Comune di Bascapè di sottoscrivere la convenzione con urgenza, con voti unanimi e favorevoli espressi ai sensi di legge,

**DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

**Schema Convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 tra la Comune di Travacò Siccomario ed il Comune di Bascapè per l'utilizzo congiunto del Responsabile Ufficio Tecnico.**

L'anno **Duemilasedici**, addì \_\_\_\_\_ del mese di **Marzo**, tra :

- 1) Il **Comune di Travacò Siccomario**, con sede in Travacò Siccomario, via Marconi 37, CF/Iva 00468090188, **rappresentato dalla Sig.ra Domizia Clensi, quale Sindaco pro tempore**, rappresentante legale del Comune di Travacò Siccomario, domiciliato per la sua carica presso la sede;
- 2) Il **Comune di Bascapè**, con sede a Bascapè, piazza della Repubblica 2, CF/Iva 00414580183, **rappresentato dalla Sig.ra Curti Emanuela, quale Sindaco pro tempore**, rappresentante legale del Comune di Bascapè domiciliato per la sua carica presso la sede;

Premesso:

- che l'art. 14 del CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004 prevede “ *che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza*”;
- che il medesimo articolo del CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni stabilendo: “*la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. L' utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione*” .;
- che l'art. 34, comma 13, della legge n. 289/2002 prevede che le Amministrazioni possano avvalersi di personale di altri enti sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;
- che le Amministrazioni intendono definire l'utilizzo in convenzione, da parte del Comune di Bascapè, del Responsabile dell'Ufficio Tecnico arch. Italo Maroni, categoria professionale D, profilo economico D2, in forza al Comune di Travacò Siccomario;

si stipula e si conviene quanto segue:

**ART. 1 – Oggetto, finalità e profili generali di riferimento**

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 2004, del dipendente arch. Italo Maroni, in servizio a tempo indeterminato presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Travacò Siccomario, da parte del Comune di Bascapè, per lo svolgimento di identiche mansioni compresa la PO di Responsabile Area Tecnica, di norma durante il normale orario di lavoro;
2. La presente convenzione è finalizzata a sopperire alla momentanea necessità di personale del Comune di Bascapè;
3. Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.

## **ART. 2 – Individuazione del personale**

1. Il Comune di Travacò Siccomario individua nella persona del arch. Italo Maroni, Cat. professionale D, posizione economica D2, il personale disponibile ad operare in convenzione, ex art. 14 del C.C.N.L. del 2004, presso il Comune di Bascapè.
2. L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione avviene sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato, come da comunicazione pervenuta agli atti con prot. .... del .....
3. Le mansioni oggetto della presente convenzione riguardano le funzioni ed i servizi relativi all'Ufficio Tecnico (urbanistica, edilizia privata, lavori pubblici, manutenzioni, ambiente e territorio), ed al dipendente sarà attribuita anche presso il comune di Bascapè la PO di Responsabile di Area, sino al termine della validità della convenzione.

## **ART. 3 – Durata della Convenzione**

1. La durata della convenzione è fissata sino a scadenza del mandato dei Sindaci, a partire dal 21.03.2016;

## **ART. 4 - Tempo di lavoro di assegnazione**

1. Il personale individuato, di cui all'art. 1 e art. 2, opererà presso il Comune di Bascapè per n. 9 ore settimanali da svolgersi –di norma- in una giornata, durante l'orario ordinario di lavoro (36 ore settimanali), fatti salvi eventuali imprevisti e/o per il raggiungimento degli obiettivi, (fino ad un massimo di 48 ore settimanali),
2. Il Comune di Travacò Siccomario ed il Comune di Bascapè concordano nell'attribuire alla figura di Responsabile dell'Ufficio Tecnico in convenzione tra i due Enti, con decorrenza dalla data di stipula della presente convenzione, l'indennità di posizione annua per 13 mensilità di € 16.000,00 e la indennità di risultato che può raggiungere come importo massimo il 30% dell'indennità di posizione, come indicato nell'art. 14 comma 5 del CCNL del 22/01/2004.  
La retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del dipendente saranno corrisposte dall'Ente capo convenzione (Comune di Travacò Siccomario) e rimborsata dall'Ente in convenzione pro quota.  
Nella valutazione del dipendente, effettuata a consuntivo dell'anno di riferimento per stabilire l'importo della retribuzione di risultato, contribuiranno i giudizi di entrambi gli Enti
3. Il Comune di Travacò Siccomario ed il Comune di Bascapè organizzano il personale individuato ciascuno per le proprie competenze, secondo quanto previsto dai rispettivi Statuti e Regolamenti.

## **ART. 5 – Gestione del personale distaccato**

1. Il Comune di Travacò Siccomario ed il Comune di Bascapè concordano lo svolgimento del servizio tenendo conto delle esigenze di entrambi gli enti.
2. L'orario di lavoro svolto presso il Comune di Bascapè dovrà comunque essere organizzato, in accordo con il Sindaco di Travacò Siccomario ed il personale interessato, in maniera da garantire il buon funzionamento dell'attività dell'Ente di appartenenza e senza arrecare allo stesso eventuali disagi.
3. La prestazione presso il comune di Bascapè sarà svolta, di norma, nella giornata di mercoledì, fatte salve eventuali e diverse improrogabili necessità di servizio.
4. Le ferie del dipendente saranno autorizzate dal comune di Travacò Siccomario e conseguentemente comunicate al comune di Bascapè;

5. in caso si verificasse la presenza del dipendente nella stessa giornata presso i due comuni, il tempo di trasferimento –valutato in ore una- sarà considerato all'interno dell'orario lavorativo a carico del comune di Bascapè;

#### **ART. 6 – Rapporti finanziari**

1. I rapporti finanziari tra i due Enti saranno ispirati ai principi della solidarietà e della equa ripartizione degli oneri.
2. La spesa relativa al trattamento economico sarà ripartita in rapporto diretto alle n 9 ore lavorative prestate presso il Comune di Bascapè e così per ogni altro onere economico diretto e riflesso previsto dal contratto di lavoro dei dipendenti enti locali, compresi buoni pasto se dovuti.
3. Il Comune di Travacò Siccomario provvederà all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al dipendente ed al recupero della spesa a carico del Comune di Bascapè (1/4 del costo totale)
4. Il Comune di Bascapè si impegna a rimborsare il Comune di Travacò Siccomario entro 15 giorni lavorativi decorrenti dalla data della relativa richiesta.

#### **ART. 7- Rimborso spese di viaggio**

1. Al dipendente sarà corrisposto, per accedere al Comune convenzionato di Bascapè, il rimborso delle spese di viaggio in base all'indennità chilometrica pari ad un quinto del costo di un litro di benzina verde per ogni km. Viene autorizzato l'uso del proprio automezzo, per una economia di spesa e per una maggiore efficienza ed efficacia del servizio, non essendo i due Comuni collegati da idonei mezzi di trasporto.
2. Tali spese di viaggio, necessarie per accedere alla sede del servizio, saranno a carico del Comune di Bascapè, sulla base di specifica e documentata richiesta del dipendente.
3. La distanza chilometrica sarà computata a partire dalla sede dell'Ente di appartenenza.

#### **ART.8 - Cause di scioglimento**

1. La Convenzione sarà risolta nei seguenti casi:
  - per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
  - per scadenza naturale della presente convenzione;
  - per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati;
  - per recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati previo preavviso di almeno 30 giorni da parte dell'ente recedente;
  - per revoca motivata della disponibilità da parte del dipendente interessato.

#### **ART. 10 – Disposizioni generali e finali**

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia degli enti locali.
2. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso secondo i termini di legge.

Li,

Per il  
Comune di Travacò Siccomario

Il Sindaco  
Domizia Clensi

Per il  
Comune di Bascapè

Il Sindaco  
Emanuela Curti



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 59**

Ufficio Proponente: **Ragioneria Economato e Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE SCHEMA CONVENZIONE EX ART. 14 DEL C.C.N.L. 22.01.2004 TRA LA COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO ED IL COMUNE DI BASCAPE' PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI RISORSE UMANE RELATIVE ALL'UFFICIO TECNICO**

## Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria Economato e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/03/2016

Il Responsabile di Settore

Capettini rag. Paola

## Visto contabile

Ragioneria Economato e Personale

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/03/2016

Responsabile del Servizio Finanziario

Capettini rag. Paola

**DELIBERA G.C. N. 57 DEL 16/03/2016**

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Clensi Domizia

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Nigro Dr. Fausta

---

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale e` stato pubblicato all'Albo Pretorio Web di questo Comune il giorno 21.03.2016 e vi rimarrà` per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Addì 21.03.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Nigro Dr. Fausta

---

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Nigro Dr. Fausta

---

Dichiarazione di esecutività

La presente deliberazione:

E' stata trasmessa in elenco, con lettera n° \_\_\_\_\_ in data 21.03.2016 ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ per decorrenza termini.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE