

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

Provincia di Pavia

CDI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2016

Addì 23 del mese di GIUGNO

La delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 37 del 21.03.2012, modificata con atto n° 81 del 14/05/2015 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Nigro dott.ssa Fausta	Segretario Generale
Capettini Rag. Paola	Resp. Area Finanziaria
Bailo rag. Giovanna	Resp. Area Amm.va
Maroni arch. Italo	Resp. Area Tecnica

Ass. giustificato
Ass. giustificato

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Recalcati Claudio	<i>Assente giustificato</i>
Zacconati Mario	<i>Assente giustificato</i>
Cugge Marina	
Cioffi Cristina	

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato
Bottiroli Cesare	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	UIL FP
/	CISL
/	SULPM

Ritenuto opportuno procedere alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2016 da erogarsi ai dipendenti;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Dato atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Richiamato il contenuto della deliberazione n. 41 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 09/03/2016, avente ad oggetto "Direttiva rivolta alla delegazione di parte pubblica – contrattazione decentrata integrativa anno 2016";

Ciò premesso

Si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti, al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la definizione delle modalità operative necessarie, senza ulteriori modifiche del presente accordo.

Sottoscrivono il presente contratto integrativo per l'anno 2016.

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per il 2016, si prende atto della intervenuta quantificazione preliminare delle risorse di parte fissa, così come riassunte nella determinazione del Responsabile Area Finanziaria – Reg. Gen.le n.28/2016;

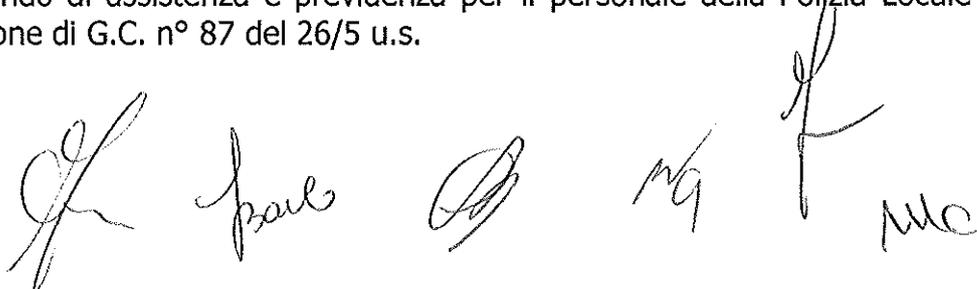
Più precisamente:

- € 33.986,74 per parte fissa (stanziamento ex cap. 11030);

Si richiama quanto già evidenziato nella Deliberazione di Giunta Comunale n° 41/2016 sopracitata, inviata per opportuna informazione alle OO.SS. territoriali e aziendali, in merito alle risorse che costituiscono il fondo di produttività anno 2016, ovvero:

- compenso per il maggior gettito ICI per un importo presunto pari a quanto stanziato per l'anno 2015 ovvero € 1.320,00;
- risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 5 e art. 15 comma 2 del CCNL 1.04.1999 pari rispettivamente ad € 6.000,00 e ad € 2.924,89;
- incentivazioni per il personale dell'UTC pari ad € 4.000,00 nei limiti previsti dal nuovo codice appalti in ordine al quale si prevede di approvare apposita nuova regolamentazione locale;
- economie risultanti a carico del fondo 2015 pari ad € 2.951,74.

La quota dei proventi derivanti dal CdS – art. 208 – ammontante ad € 500,00 verrà destinata all'istituzione di forme di previdenza e assistenza complementare per il personale della polizia locale, come condiviso dalla Conferenza dei Sindaci per effetto dell'entrata in vigore della convenzione per la gestione associata del servizio. A rettifica di quanto indicato nella Delibera di G.C. n° 16 del 01/02/2016 dove la medesima cifra era destinata al finanziamento di flessibilità di lavoro e potenziamento servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, l'Amministrazione Comunale ha approvato apposita disciplina per l'istituzione del fondo di assistenza e previdenza per il personale della Polizia Locale con propria deliberazione di G.C. n° 87 del 26/5 u.s.



DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI DI PARTE FISSA:

Si procede alla definizione dei criteri di utilizzo delle risorse disponibili stabili, da destinarsi in parte a voci consolidate, quali gli aumenti retributivi relativi alla progressione orizzontale all'interno della categoria di inquadramento, l'indennità di comparto di cui al CCNL 22.01.2004, e in parte ad istituti contrattualmente previsti, connessi all'articolazione dell'orario di lavoro in turni ed alla esposizione a rischi derivanti dalla tipologia di mansione rivestita, nonché al maneggio di denaro in virtù della mansione svolta.

Le risorse necessarie per le suddette voci sono:

1. **Progressioni economiche all'interno della categoria di inquadramento** – art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.99 e s.m.i.: **€ 15.035,00**

Tale cifra include la spesa relativa al dipendente di categoria D3 in servizio dal 16/03/2016 al 15/09/2016 per n° 8 ore settimanali ai sensi dell'art. 1 comma 557 legge 311/2004.

2. **Indennità di comparto** di cui all'art. 33 CCNL 22.01.2004: **€ 6.413,00**

(fabbisogno relativo al personale a tempo indeterminato assunto precedentemente all'entrata in vigore del suddetto CCNL; per il restante personale le risorse necessarie sono da reperirsi a carico del Bilancio e non gravano sul fondo di produttività); tale cifra include la spesa relativa al dipendente di categoria D3 in servizio dal 16/03/2016 al 15/09/2016 per n° 8 ore settimanali ai sensi dell'art. 1 comma 557 legge 311/2004.

3. **Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d)** CCNL 1.4.99 – turno, rischio, maneggio valori:

- **Indennità di turno** – personale categorie B e C:

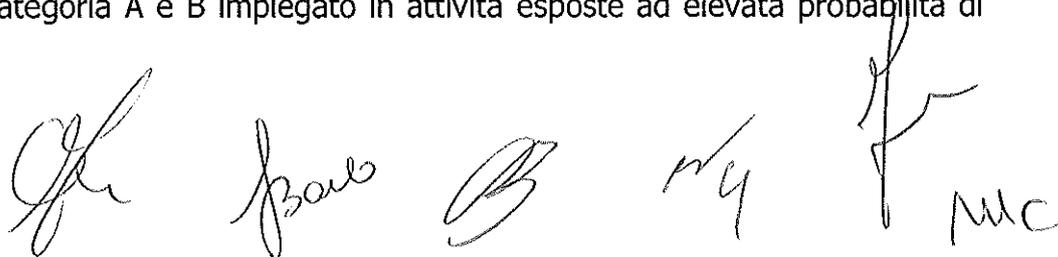
Si confermano le modalità lavorative in turno esistenti, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio convenzionato di P.L. e di trasporto alunni con riferimento a 2 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L. cat. C e 2 Collaboratori Professionali cat. B3. Si evidenzia che per i 2 Collaboratori Professionali, con atto del Responsabile Area Amministrativa, l'articolazione in turni è sospesa nei mesi di luglio e agosto (*provvedimento n° 3 del 01/06/2012*).

I Responsabili competenti sono tenuti alla comunicazione tempestiva all'Ufficio Personale di variazioni nell'articolazione oraria che siano rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

La somma necessaria per l'indennità di turno per l'anno 2016 è quantificata in **€ 5.938,74=** in considerazione dell'ampliamento del servizio in turno prestato dagli Agenti di Polizia Locale operanti nell'ambito della Convenzione.

- **Indennità di rischio** – personale di categoria A e B:

Tale indennità, contrattualmente fissata in € 30,00 massimi mensili da erogarsi solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio, ovvero per i soli giorni di presenza in servizio ad esclusione delle assenze derivanti da infortunio sul lavoro, spetta al personale di categoria A e B impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio.



All'interno dell'Ente beneficiano, in ragione delle mansioni svolte, 2 collaboratori professionali di categoria B (Area Amministrativa) addetti al trasporto e 2 esecutori dei servizi comunali di categoria A (Area Tecnica).

I Responsabili competenti sono tenuti alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

La somma necessaria per l'anno 2016 è quantificata in **€ 1.250,00=** considerando che ogni operatore fruiscia annualmente delle ferie spettanti come da contratto (36 giorni ciascuno).

▪ **Indennità di maneggio denaro** – personale di categoria B e C:

Tale indennità viene erogata al personale, formalmente nominato agente contabile, che in via continuativa maneggi denaro in conseguenza del servizio svolto, attività da cui possa derivare rilevante danno patrimoniale.

Gli agenti contabili, per l'anno 2016 sono individuati nell'ambito dei seguenti servizi:

- Servizio Economato
- Diritti e Proventi diversi Area Amministrativa
- Ufficio Tecnico
- Ufficio Personale – erogazione buoni pasto

L'erogazione dell'indennità avviene sulla base delle fasce di valore del denaro totale annuo maneggiato individualmente, calcolando l'indennità come qui di seguito indicato:

fino ad € 5.000,00	€ 0,77/giorno
da € 5.000,01 ad € 15.000,00	€ 1,03/giorno
oltre € 15.000,01	€ 1,50/giorno

La somma necessaria per l'anno 2016 è quantificata in **€ 1000,00=**.

Dedotte le risorse necessarie di cui ai precedenti punti restano disponibili, all'interno delle risorse stabili, € 4.350.

Si prende atto della volontà dell'Amministrazione di prevedere il riconoscimento delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lettere f) ed i) per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità o per la qualifica di ufficiale di stato civile o anagrafe e addetto URP.

Per l'anno 2016 gli importi stanziati sono i seguenti:

€ 4.000,00 indennità per specifiche responsabilità;
€ 350,00 delega anagrafe stato civile ed URP.

Le indennità di cui al presente capoverso saranno attribuite secondo le modalità ed i criteri approvati con la Delibera di G.C. n° 83 del 20/05/2016; dell'assegnazione di tali indennità a seguito dei relativi provvedimenti di nomina, verrà data informazione alle OOSS ed alla RSU che potranno richiedere il confronto sul rispetto dei requisiti e sulle motivazioni delle assegnazioni.



DESTINAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE:

ECONOMIE FONDO 2015:

Acquisita la quantificazione delle economie risultanti dalle somme liquidate a carico del fondo 2015, depurate delle poste che non possono essere riportate nel nuovo fondo in quanto derivanti da risparmi per assenze e per malattia (parere ARAN N.23668 del 30/10/2012) ammontanti ad € 2.951,74 così suddivisi:

€ 1.292,08	economie su indennità art. 17 non assegnata
€ 562,82	economie su indennità di turno
€ 135,06	economie su indennità di rischio
€ 173,40	economie su indennità di comparto e maneggio denaro
€ 788,38	economie su straordinario anno 2015

Tali risorse finanziano la produttività collettiva che sarà distribuita come da scheda allegata all'accordo 2015 (riparto per aree per personale assegnato in maniera proporzionale).

RISORSE AGGIUNTIVE:

Preso atto dei conteggi effettuati dall'ufficio personale che quantifica in € 2.924,89 l'incremento massimo contrattabile ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1999, pari all'1,2 % del monte salari anno 1997, si stabilisce di finanziare le tre Aree in maniera proporzionale al personale assegnato a ciascun Area;

Per volontà dell'Amministrazione Comunale, il fondo 2016 è altresì incrementato con le risorse art. 15 comma 5 per miglioramento/attivazione nuovi servizi per euro 6.000,00 complessivi, per progetti che saranno presentati in relazione al Piano Performance approvato in Giunta – vedi parere Aran del 5/06/2015, da ripartire in maniera proporzionale al personale assegnato a ciascun Area;

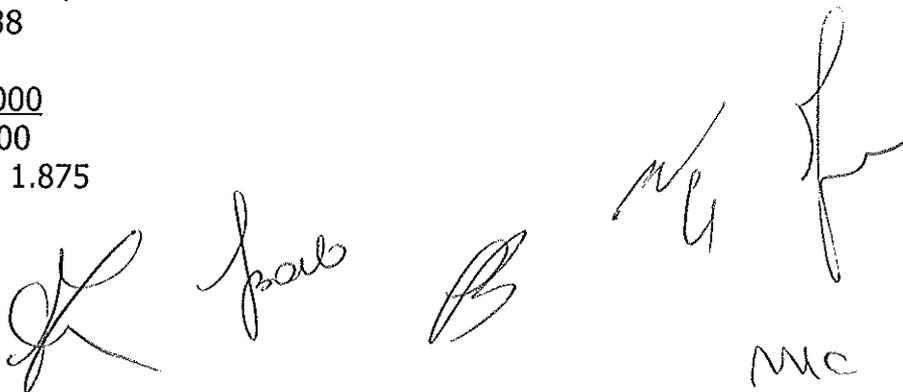
Come sopra evidenziato, le risorse ex art. 208 cds per euro 500,00 verranno destinate all'istituzione di forme di previdenza e assistenza complementare per il personale della polizia locale, come condiviso dalla Conferenza dei Sindaci per effetto dell'entrata in vigore della convenzione per la gestione associata del servizio.

Le risorse di cui sopra risultano pertanto suddivise tra le tre Aree come segue:

Economie 2015: € 2.951,74 (a disposizione per produttività collettiva):

Area Finanziaria: € 737,94
Area Amministrativa: € 922,42
Area Tecnica: € 1291,38

Art. 15 comma 5: € 6.000
Area Finanziaria: € 1.500
Area Amministrativa: € 1.875
Area Tecnica: € 2.625



Handwritten signatures of five individuals, likely representing the areas mentioned in the text above. The signatures are: a stylized 'R', 'fab', 'B', 'MG', and 'MC'.

Art. 15 comma 2: € 2.924,89
Area Finanziaria: € 731,23
Area Amministrativa: € 914,03
Area Tecnica: € 1.279,63

Art. 208 cds: euro 500,00 per previdenza complementare al personale addetto al servizio vigilanza.

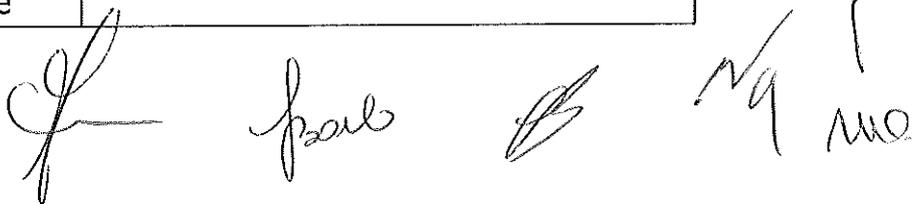
Di seguito, sinteticamente, si riportano le tabelle riassuntive dei Progetti presentati da ciascun Responsabile di Area e finanziati con le risorse di cui sopra:

PIANI ATTIVITA' AREA TECNICA:

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 2.625,00		
1	Mantenimento sicurezza stradale - stagione invernale 2016-2017	€ 1200,00
2	Progetto e realizzazione mercati locali, settimanale e e mensile	€ 356,25
3	Coordinamento progetti cittadinanza attiva e baratto amministrativo	€ 712,50
Restano € 356,25 da assegnare		
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 1.279,63		
4	Supporto e coordinamento acquisizioni e alienazioni immobiliari	€ 800,00
5	Supporto e coordinamento piani manutenzione beni comunali	€ 200,00
6	Attività supporto e sostituzione autisti per servizi trasporto	€ 279,63

PIANI ATTIVITA' AREA AMMINISTRATIVA:

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 1.875,00		
1	Presenza in servizio autisti per garantire servizio pubblico locale oltre	€ 1264,00 per trasporto € 311,00 per promozione e divulgazione



	trasporti per gite scolastiche e grest – divulgazione info sul servizio	
2	Kit matrimonio	€ 300,00
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 914,03		
3	Foto tessera in Comune	€ 914,03

PIANI ATTIVITA' AREA FINANZIARIA:

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 1.500,00		
1	Verifiche e recupero somme tassa rifiuti	€ 500,00
2	Recupero somme da lotta all'evasione fiscale	€ 500,00
3	Contratti di locazione	€ 250,00
4	Revisione spese utenze	€ 250,00
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 731,23		
5	Presenza del personale in servizio nella giornata di sabato	€ 731,23

Fondo progettualità interna:

Restano per tale specifico fondo, risorse variabili pari a € 4.000,00 – comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro – stanziate per la progettazione interna di opere pubbliche, sono conseguentemente destinate al pagamento della progettualità interna, sulla base dei criteri che saranno stabiliti nell'apposito regolamento comunale da approvarsi a seguito del nuovo codice dei contratti.

Fondo ICI;

Tali risorse variabili pari ad € 1.320,00 – comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro – sono stanziate per incentivare l'attività di accertamento dell'ufficio tributi a norma del relativo regolamento.

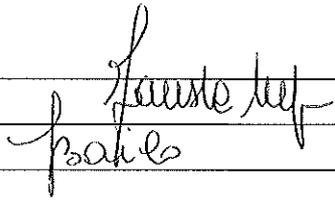
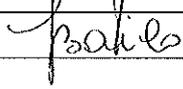
[Handwritten signature]

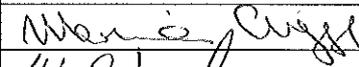
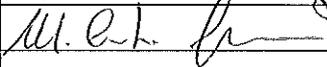
[Handwritten signature]

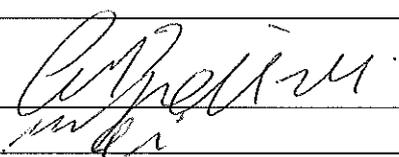
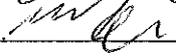
[Handwritten signature]
me

In relazione all'aggiornamento delle disposizioni in materia di sciopero, in base ai nuovi servizi minimi essenziali e alle relative attività indispensabili, come previsti dall'accordo di integrazione datato 8/3/2016, le parti convengono di rinviare ad un successivo incontro l'esame di apposito protocollo di intesa, attualmente in fase di predisposizione.

Dopo la sottoscrizione, il presente contratto sarà trasmesso, per gli adempimenti di rispettiva competenza al Responsabile Area Finanziaria.

Delegazione di parte pubblica	Firma	Data
Nigro dott.ssa Fausta		23/6/2016
Ballo rag. Giovanna		23/6/2016
Maroni Arch. Italo		
Capettini Rag. Paola		

R.S.U.	Firma	Data
Recalcati Claudio		
Cugge Marina		23/06/16
Cioffi Maria Cristina		23/06/16
Zacconati Mario		

OO.SS.	Firma	Data
Bottiroli Cesare - C.G.I.L. Territoriale		23/06/2016
Poggi Maurizio - UIL FP		23/06/2016
cisl		
sulpm		