



COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

Via Marconi N. 37 – 27020 Travacò Siccomario (PV)

C.F./P.Iva: 00468090188

Tel. 0382482003 - 0382482230 fax 0382482303

Pec: protocollo@pec.comune.travacosiccomario.pv.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 72

CODICE ENTE N. 11299

16-05-2019

OGGETTO: CCNL 2016/2018 - SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE REGOLAMENTO

L'anno **duemiladiciannove**, addì **sedici** del mese di **maggio**, alle ore **09:00** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

Clensi Domizia	Sindaco	P
Micucci Domenico	Vice Sindaco	A
Ragni Oscar	Asse.re-Consigliere	P
Bruni Matteo	Asse.re-Consigliere	P
Milesi Maria Teresa	Assessore Esterno	P

Presenti n. 4	Assenti n. 1
----------------------	---------------------

Assiste il Segretario Comunale **Nigro Dott.ssa Fausta**

Il Presidente **Clensi Sig.ra Domizia**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 13 del CCNL 21/05/2018 del Comparto delle Funzioni Locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Dato atto che le Amministrazioni del Comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL e quindi entro il 20 maggio p.v.;

Dato atto che si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

Visto l'art. 14 del CCNL che demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

Precisato che a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni organizzative. E' previsto quindi che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili. Il sistema di graduazione, tiene conto inoltre del budget assegnato allo specifico istituto ai fini di mantenere il complesso delle retribuzioni attribuite all'interno dello stesso;

Richiamata la propria delibera n. 68 del 22/04/2015 con la quale si adeguava l'indennità di posizione ai Responsabili di Area e richiamata altresì la propria delibera n. 5 del 9/1/2019 di conferma dell'istituzione di n. 3 posizioni organizzative per lo svolgimento delle rispettive unità organizzative;

Dato atto che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dagli artt. 5 e 7 del CCNL 21/05/2018 con nota prot. N. 3768 del 7/5 u.s, sulla base della proposta elaborata dal Segretario Comunale;

Dato atto che la delegazione di parte pubblica, con verbali del 14 e 15 maggio c.a., depositati agli atti, ha preso atto del decorso del termine di 5 giorni entro il quale la parte sindacale avrebbe potuto attivare il confronto;

Visto il parere di regolarità tecnica ex art. 49 TUEL, reso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alle proprie competenze;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

1. Di approvare il regolamento allegato al presente provvedimento (Allegato Sub. A – All. 1- All. 2) che recepisce la proposta di modifica dei criteri di PO elaborata dal Segretario Comunale, fatto salvo quanto emerso nel corso della riunione del 15/5 u.s. (cfr. verbale all. Sub. B);
2. Di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avrà decorrenza dalla prima attribuzione degli incarichi successiva all'approvazione del regolamento, ferma restando la trasmissione alle OOSS/RSU della scheda di pesatura così come modificata nel corso della riunione del 15 maggio u.s.;
3. Di rendere, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di dare immediata applicazione alle nuove disposizioni.

Oggetto: CCNL 2016/2018 - SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
APPROVAZIONE REGOLAMENTO

In ordine alla Regolarita' tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL -
D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole

Data: 15-05-2019

Il Responsabile di Area Finanziaria
Rag. Paola Capettini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs.vo
82/2005e depositato presso la sede del Comune di Travacò
Siccomario.

DELIBERA G.C. N. 72 DEL 16-05-2019

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Clensi Sig.ra Domizia

Il Segretario Comunale
Nigro Dott.ssa Fausta

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs.vo 82/2005e depositato presso la sede del Comune di Travacò Siccomario.