

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12/02/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dr. Nigro Fautà Direttore generale - Presidente</p> <p>Rag. Bailo Giovanna Responsabile Area Amministrativa</p> <p>Arch. Maroni Italo responsabile Area Tecnica</p> <p>Dr. Mariateresa Palestra Responsabile Area Finanziaria</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>C.G.I.L., U.I.L.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.G.I.L., U.I.L.</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti comunali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Definizione preventiva delle risorse :- Risorse stabili – Risorse variabili.</p> <p>b) Destinazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ridefinizione indennità particolari responsabilità; • Fondo progettualità interna; • Indennità turno, rischio, maneggio valori; • Produttività individuale ; • Compensi Istat
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con parere n. 38 del 30/12/2013
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di G.C. n. 96 del 26/06/2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012/2014 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione n.32 dell'8/03/2012.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, in sede di liquidazione.
Eventuali osservazioni		