

NUCLEO di VALUTAZIONE
COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO (PV)

Verbale n. 4 del 19/4/2017

Il Nucleo di Valutazione (NV) così composto:

		presente	assente
<i>Dott.sa Fausta Nigro – Segretario Generale</i>	Presidente	X	
<i>Dott. Massimiliano Mussi</i>	Componente	X	

verbalizza in data odierna quanto segue in merito al **funzionamento complessivo del sistema di valutazione.**

Visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, dal Regolamento degli uffici e servizi e dal Sistema di Valutazione, di cui alla delibera GC n. 26/2011;

Effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione;

Controllato in particolare il rispetto del principio di selettività;

Per quanto concerne il personale dei livelli, preso atto della somma di euro 2.951,74 accantonata sul CDI 2016 (proveniente da economie 2015 e destinata alla produttività collettiva previa compilazione delle schede di valutazione del personale dipendente compilate dalle PO con riferimento alla performance 2015, il NV esamina le schede compilate sul modello conforme allegato al CDI dando atto che le stesse sono state trasmesse con e-mail a tutti i soggetti valutati che hanno dieci gg di tempo per controdedurle:

-area amministrativa: trasmissione del 12/4

-area tecnica: trasmissione del 18/4

-area finanziaria: trasmissione del 19/4

Fa eccezione la valutazione dell'allora istruttore direttivo cat. D dell'area finanziaria, oggi non più in servizio presso l'ente, cui la scheda sarà trasmessa con racc a/r.

Si elabora il prospetto riassuntivo qui allegato sub A) e si espone qui di seguito il seguente esito complessivo:

Area	ambito adeguato	ambito migliorabile
Finanziaria	n. 4 dipendenti = 80%	n. 1 dipendenti = 20%
Amministrativa	n. 3 dipendenti = 60%	n. 2 dipendenti = 40%
Tecnica	n. 7 dipendenti = 100%	-

Il Nucleo, rimandando ai criteri economici pre-definiti circa le modalità di calcolo ed erogazione della premialità, ritiene di confermare gli indirizzi già dati circa le seguenti modalità di calcolo della premialità:

- 1) Considerare il calcolo in frazione annua per i dipendenti destinatari di mobilità interna e part-time
- 2) Individuare il premio in proporzione al punteggio evidenziato nella scheda di valutazione

Il NV conclude i lavori e si aggiorna ad altra data per la prosecuzione delle proprie attività.

Il Nucleo di Valutazione

Presidente

Componente