

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

(Provincia di PAVIA)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13/06/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale : D.ssa Nigro Fausta Responsabile Area Finanziaria: Rag. Capettini Paola Responsabile Area Amministrativa: Rag. Bailo Giovanna Responsabile Area Tecnica: Arch. Maroni Italo Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL) Rappresentanti RSU: Applicato amm.vo: Recalcati Claudio Applicato amm.vo: Zacconati Mario Collaboratore amm.vo: Cugge Marina Collaboratore amm.vo: Cioffi Cristina Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: D.ssa Nigro Fausta, Bailo Giovanna, Capettini Paola per la parte privata: i rappresentanti RSU: Recalcati Claudio, Cioffi Cristina organizzazioni sindacali: CGIL Bottirolì Cesare
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Travacò Siccomario
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 49 del 04.04.2017 Il Piano della performance del Comune di Travacò Siccomario coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con il D.U.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. n. 42 del 28/03/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 33.986,74 mentre la parte variabile è pari a € 16.871,49 a seguito del residuo dell'anno precedente. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.628,60
Progressioni orizzontali	17.034,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	5.304,14
Indennità di rischio	1.220,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	1.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.700,00
Produttività	0,00
Altro	0,00
Totale	33.986,74

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	2.126,60
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1999 – 1,2% monte salari anno 1997	2.924,89
Art. 15, comma 5	6.000,00
Risorse art. 208 codice della strada	500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI , art.208 TUEL, ecc.)	1.320,00
Totale	16.871,49

A) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 04.04.2017;

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre la prestazione "normale" lavorativa.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

[Handwritten signature in blue ink]

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio personale n. 19 del 03.03.2017 e con deliberazione di G.C.n. 72 del 06.06.2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.986,74
Risorse variabili	16.871,49
Totale	50.858,23

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 33.986,74

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	4.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.320,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	704,03
Art. 15, comma 2	2.924,89
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.422,57
Altro	500,00
Totale	16.871,49

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-
Totale riduzioni	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.986,74
Risorse variabili	14.744,89
Residui anni precedenti	2.126,60
Totale	50.858,23

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.986,74 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.628,60
Progressioni orizzontali	17.034,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	5.304,14
Indennità di rischio	1.220,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	1.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Altro	-
Totale	33.986,74

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.871,49 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	4.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.320,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	704,03
Art. 15, comma 2	2.924,89
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.422,57
Altro	500,00
Totale	16.871,49

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.986,74
Somme regolate dal contratto	16.871,49
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	50.858,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 33.986,74 oltre € 2.126,60 di risorse variabili dovute a residui dell'anno precedente. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad €23.662,60, somma inferiore alle risorse sopra riportate.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'Amministrazione ritiene di destinare risorse alla produttività, in presenza di un regolamento di misurazione valutazione delle Performance dell'ente stilato in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno precedente:

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"				
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	Fondo 2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	33.986,74	33.986,74	-	33.986,74
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	33.986,74	33.986,74	-	33.986,74
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	6.000,00	6.000,00	-	6.000,00
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	2.924,89	2.924,89	-	2.924,89
Progetto regione sicurezza territorio / finanziamento regionale	-			

Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.113 c.1 e 2 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	4.000,00	-	4.000,00	
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.)	1.820,00	1.820,00		1.820,00
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	1.422,57	2.163,36	-36,76	1.092,67
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.113 c.1 e 2 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38		4.000,00	-4.000,00	4.000,00
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	704,03	788,38	-84,35	-
Totale risorse variabili	16.871,49	17.696,63	-825,14	15.837,56
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.986,74	33.986,74	-	33.986,74
Risorse variabili	16.871,49	17.696,63	-825,14	15.837,56
Decurtazioni				
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	50.858,23	51.683,37	-825,14	49.824,30
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017- 2016	Fondo 2015
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	6.628,60	6.413,00	215,60	6.493,00
Progressioni orizzontali storiche	17.034,00	15.035,00	1.999,00	15.585,00
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	7.624,14	8.188,74	- 564,60	7.350,00
Indennità di responsabilità / professionalità	2.700,00	4.350,00	- 1.650,00	4.558,74
Altro	-	-	-	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	33.986,74	33.986,74	-	33.986,74
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo				

Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.113 c.1 e 2 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38 + ICI	5.320,00	5.320,00	-	5.320,00
Indennità di responsabilità / professionalità			-	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	
Produttività / performance collettiva	2.126,60	2.951,74	-825,14	1.092,67
Produttività / performance individuale	8.924,89	8.924,89	-	8.924,89
Previdenza complementare vigili	500,00	500,00	-	500,00
Totale destinazioni regolate	16.871,49	17.696,63	- 825,14	15.837,56
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	33.986,74	33.986,74		33.986,74
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	16.871,49	17.696,63	- 825,14	15.837,56
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	50.858,23	51.683,37	- 825,14	49.824,30

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa pertinenti per area di servizio del dipendente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è positiva.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione verrà impegnato al macroaggregato 1.01.01.01.003 (ex cap. 11020) e al macroaggregato 1.01.01.01.004 (11030/11031/11029) del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017.

Travacò Siccomario, 21/06/2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

[Handwritten signature in blue ink]