

# COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

(Provincia di PAVIA)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 28//11/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale : Dott. Bellomo Daniele Responsabile Area Finanziaria: Rag. Capettini Paola Responsabile Area Amministrativa: Rag. Bailo Giovanna Responsabile Area Tecnica: Arch. Pizzocaro Simona Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: Dott. Fimiani Americo CGIL Sig. Latiano Giovanni UIL D.ssa Roberta Nalin Rappresentanti RSU: Applicato amm.vo: Recalcatti Claudio Collaboratore amm.vo: Cioffi Cristina <b>Firmatarie della preintesa:</b> per la parte pubblica: Dott. Daniele Bellomo, Capettini Paola, Bailo Giovanna, Pizzocaro Simona per la parte privata: i rappresentanti RSU: Recalcatti Claudio, Cioffi Cristina organizzazioni sindacali: CGIL Fimiani Americo, CISL Roberta Nalin, UIL Latiano Giovanni
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Travacò Siccomario
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 53 del 28.06.2021 Il Piano della performance del Comune di Travacò Siccomario coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con il D.U.P. e con il Piano degli obiettivi.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Si</b></p>

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità' di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 39.641,00 mentre la parte variabile è pari a € 15.759,00 a seguito del residuo dell'anno precedente. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.976,00
Progressioni orizzontali	19.660,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità di turno	1.750,00
Indennità condizioni di lavoro	1.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 2016/2018)	5.000,00
Indennità servizio esterno polizia locale (art. 68, c.2, lett. f) e art. 56 quater CCNL 2016/2018)	1.374,00
Performance organizzativa	1.981,00
Altro :	0,00
<b>Totale</b>	<b>39.641,00</b>

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Performance organizzativa	2.334,00
Performance individuale	8.925,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Ria mensilità residue dopo cessazione (art. 67, c.3, lett. d) ccnl 2016/2018)	0,00
Compensi previsti da disposizioni di legge e ISTAT (art. 68, c. 2, lett. g), art. 67, c. 3, lett. c) e art. 70 ter CCNL 2016/2018	4.500,00
<b>Totale</b>	<b>15.759,00</b>

A) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71/2019;

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre la prestazione “normale” lavorativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

\_\_\_\_\_

---

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 129 del 21.11.2022, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.750,00
Decurtazione	109,00
Risorse variabili	15.809,00
Decurtazione	50,00
Totale	55.400,00

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

## Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 39.641,00

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 113 D.Lgs. 50/2016 incentivi funzioni tecniche	4.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	500,00
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario	1.385,00
Art. 68, comma 1, ultimo periodo	949,00
Art. 67, comma 3, lett. h)	2.925,00
Art. 67, comma 5, lett. b)	6.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Altro	0,00
Totale	15.759,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 2016/2018

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 (rispetto limite 2016)	- 159,00
Totale riduzioni	- 159,00

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	39.750,00
Risorse variabili	15.809,00
Di cui Residui anni precedenti	2.334,00
Totale	55.559,00

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 39.641,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.976,00
Progressioni orizzontali	19.660,00
Indennità di turno	1.750,00
Indennità condizioni di lavoro	1.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018)	5.000,00
Indennità servizio esterno polizia locale	1.374,00
Performance organizzativa	1.981,00
Totale	39.641,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e da attuare.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.759,00 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. g) – art. 67, comma 3, let. c) e art. 70 ter	4.500,00
Art. 68, comma 2, lett. a) risparmi	2.334,00
Art. 68, comma 2, lett. b)	8.925,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0
Totale	15.759,00

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	39.641,00
Somme regolate dal contratto	15.759,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	55.400,00

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 39.641,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 39.641,00, somma pari alle risorse sopra riportate.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

L'Amministrazione ritiene di destinare risorse alla produttività, in presenza di un regolamento di misurazione valutazione delle Performance dell'ente stilato in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente**

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle norme, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno precedente:

<b>Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"</b>				
<b>Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.</b>				
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Diff 2022-2021</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2016-2018)	33.987,00	33.987,00	-	
0,20% monte salari 2001(art. 67, c.1 CCNL 2016/18)	577,00	577,00		
Rideterminazione incremento stipendio (art. 67, c. 2, lett. b), ccnl 2016/2018) ( non contabilizzate)	592,00	592,00		
Ria e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 2016/18)	109,00	109,00		
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	1.664,00	1.664,00		
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2016/2018)	2.904,00	2.821,00	-83,00	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>39.833,00</b>	<b>39.750,00</b>	<b>-83,00</b>	
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Specifiche disp. di legge (art. 67, c. 3, lett. c) Ccnl 2016/2018)	500,00	500,00		

Ria mensilità residue dopo cessazione personale (art. 67 c. 3, lett. d) ccnl 16/18)	50,00	50,00	-	
Nuovi servizi (art. 67, c. 5, lett. b) ccnl 2016/2018)	6.000,00	6.000,00		
Integrazione 1,2% (art. 67 c.3 lett. h) e c. 4 ccnl 2016/2018)	2.925,00	2.925,00	-	
<b>Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>				
Economie Fondo anno precedente	944,00	949,00	5,00	
Risparmi straordinario	1.700,00	1.385,00	-315,00	
Incentivi funzioni tecniche( Art.113 d.lgs. 50/2016)	4.000,00	4.000,00		
Compensi ISTAT (art. 67, c.3, lett. a)	2.334,00	-	-2.334,00	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>16.119,00</b>	<b>15.809,00</b>	<b>-2.644,00</b>	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per differenza rispetto al 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	-159,00	- 159,00	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>- 159,00</b>	<b>- 159,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	39.833,00	39.750,00	-83,00	
Risorse variabili	16.119,00	15.809,00	-310,00	
Decurtazioni	-159,00	-159,00		
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>55.793,00</b>	<b>55.400,00</b>	<b>-393,00</b>	
<b>Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente</b>				
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Diff 2022-2021</b>	
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
indennità di comparto quota carico Fondo	7.440,00	7.976,00	536,00	
Progressioni orizzontali storiche	18.240,00	19.660,00	1.420,00	
Nuove progressioni orizzontali	2.500,00	0,00	-2.500,00	
Indennità turno e condizioni di lavoro	5.800,00	3.650,00	-2.150,00	

Indennità servizio esterno polizia locale	920,00	1.374,00	454,00	
Indennità di responsabilità / professionalità	4.824,00	5.000,00	176,00	
Altro		1.981,00	1.981,00	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>39.724,00</b>	<b>39.641,00</b>	<b>-83,00</b>	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Economie per anno successivo				
Art. 68, comma 2, lett. h) e art. 67, comma 3, let. c) e art. 70-ter ccnl 2016/2018	4.500,00	4.500,00		
Indennità di responsabilità / professionalità		-	-	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	
Produttività / performance collettiva	2.644,00	2.334,00	-310,00	
Produttività / performance individuale	8.925,00	8.925,00		
Ampliamento orario serale/notturno polizia locale	-	-		
<b>Totale destinazioni regolate</b>	<b>16.069,00</b>	<b>15.759,00</b>	<b>-310,00</b>	
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
			-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	39.724,00	39.641,00	-83,00	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	16.069,00	15.759,00	-310,00	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>55.793,00</b>	<b>55.400,00</b>	<b>-393,00</b>	

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa pertinenti per area di servizio del dipendente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è positiva.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione verrà impegnato ai pertinenti capitoli del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022.

Travacò Siccomario, 01/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

---