Massimiliano Mussi
18.06.2021
10:37:25
GMT+00:00

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di **Travacò Siccomario (PV)**

Verbale data del timbro di firma digitale

In data odierna, in seduta telematica nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, Il Nucleo di Valutazione (di seguito N.V.) dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

1. Metodologia di valutazione

Il NV:

- considerato che l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/09 prevede che *"le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano ((e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione,)) il Sistema di misurazione e valutazione della performance";*
- vista la delibera di GC n. **71 del 16 maggio 2019** di approvazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Travacò Siccomario, pubblicato in *AT/Performance/ Sistema di misurazione e valutazione della Performance* del portale istituzionale del Comune;
- verificato che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" risulta coerente con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09 e s.m. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31;
- considerato che per la valutazione del Direttore dell'Istituzione "Il Novello" trova applicazione il SMVP del Comune di Travacò Siccomario;

esprime parere vincolante positivo ai principi contenuti nel "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" del Comune in epigrafe, applicandolo alla valutazione del Direttore dell'Istituzione "Il Novello" per il **2020** e adottandolo anche per l'esercizio **2021**.

2. Consuntivazione obiettivi anno 2020 Istituzione "Il Novello"

Il NV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla consuntivazione degli obiettivi 2020 costituenti il Piano delle Performance dell'Istituzione "Il Novello", approvato con decreto del Presidente n. **1 del 14/09/2020**.

Il NV:

1. considerato che la performance è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
2. considerato che l'art. 9 comma 2 del d.lgs. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
    a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
    b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;
3. visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
4. preso atto:
    a) degli obiettivi per l'esercizio 2020 assegnati all'istituzione con il decreto sopra indicato;

b) del report prodotto dal Direttore, attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle performance;

5. visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
6. constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica il raggiungimento degli obiettivi come riportato in tabella:

Obiettivo 2020	**Raggiungimento**
Gestione emergenza epidemiologica Covid-19	100%
Realizzazione sito web dell'Istituzione	100%

3. Validazione della Relazione sulla Performance anno 2020

Il NV:

- vista la circolare della FP del 29/3/2018 in merito alla conclusione del ciclo delle performance delle Amministrazioni Pubbliche;
- considerato che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti;
- rammentato che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

invita alla predisposizione e approvazione della Relazione sulla performance 2020 dell'Istituzione dal CdA della stessa, nei termini previsti dalla circolare FP citata e di inviarla al NdV per la necessaria validazione successiva.

A seguire la validazione, la Relazione sulla Performance 2020 dovrà essere pubblicata sul sito dell'Istituzione per assicurarne la visibilità, in *AT/Performance/Relazione sulla performance*.

4. Valutazione anno 2020 del Direttore

A seguito della consuntivazione degli obiettivi 2020, il NV procede alla valutazione del Direttore attraverso le schede di valutazione in vigore **(Allegato n.1 Schede di Valutazione Direttore – allegato riservato no web)**, previa raccolta degli elementi valutativi necessari mediante l'intervista agli "osservatori privilegiati", come disposto dal vigente SMVP.

Esaminato il report prodotti e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, il NV prende atto del relativo raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Il punteggio che esprime la performance ottenuta dal Direttore si ottiene dal calcolo della percentuale di raggiungimento complessiva degli obiettivi assegnati e dall'esito della valutazione dei comportamenti manageriali e professionali per l'anno di riferimento, conformemente alle percentuali relative previste dal SMVP vigente

Ciò premesso, il NV:

- acquisite le valutazioni del Presidente del CDA in merito ai comportamenti organizzativi agiti dal Direttore;
- effettuata la valutazione sui risultati;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dal Direttore e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto e ravvisabile dalle schede di valutazione allegate al presente verbale, in proporzione al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico presso l'Ente.

Il Nucleo di Valutazione

(documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. 82/2005))

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	*Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV*
Allegato n. 1 **Scheda di valutazione del Direttore – allegato riservato no web**	**NO**	