

**ORGANISMO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Travacò Siccomario (PV)**

11 ottobre 2024

**Valutazione Elevate Qualificazioni 2023**

In data odierna, L'Organismo di valutazione (di seguito O.V.) dott. Riccardo Giovannetti verbalizza quanto segue:

**Metodologia di valutazione delle PO e del comparto**

L'OV:

- considerato che l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/09 prevede che "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale.
- vista la delibera di GC n. 72 del 16/05/2019 di approvazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente, pubblicato in AT/Performance/ Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- verificato che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" risulta coerente con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09 e s.m. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31;

**Valutazione anno 2023 delle Elevate Qualificazioni (EQ)**

A seguito della consuntivazione degli obiettivi 2023, l'O.V. procede alla valutazione delle EQ attraverso le schede di valutazione in vigore.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, l'O.V. prende atto del relativo raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle EQ si ottiene dal calcolo della percentuale di raggiungimento complessiva degli obiettivi assegnati e dall'esito della valutazione dei comportamenti manageriali e professionali per l'anno di riferimento, conformemente alle percentuali relative previste dal SMVP vigente

Ciò premesso, l'OV:

- acquisite in data 15 luglio 2024 le valutazioni del Segretario in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna EQ attraverso apposita riunione svolta presso la sede del Comune; le schede sono allegate al presente verbale;

- effettuata la valutazione sui risultati, sulla base della verifica effettuata dall'Ente;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dai titolari di EQ.

In particolare:

Settore Tecnico: raggiungimento obiettivi 90 %

Settore Finanziario: raggiungimento obiettivi 100%

Settore Amministrativo: raggiungimento obiettivi 100%

Direttore Istituzione "Il Rovello" raggiungimento obiettivi 100%

La valutazione dei comportamenti e dei risultati porta alla valutazione finale secondo le percentuali di seguito espresse.

<b>Elevata Qualificazione</b>	<b>Settore</b>	<b>Obiettivi</b>	<b>Comportamenti</b>	<b>Valutazione finale</b>
Simona Pizzocarò	TECNICO	90	79,6	85,3
Paola Capettini	FINANZIARIO	100	93,9	97,2
Giovanna Bailo	AMMINISTRATIVO	100	98,0	99,1
Donatella Olivetti	Il Novello	100	59,2	81,6

In sintesi, si propone l'erogazione delle indennità di risultato delle EQ secondo il punteggio ottenuto e ravvisabile dalle schede di valutazione allegate al presente verbale e dalle percentuali di raggiungimento degli obiettivi, in proporzione al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico presso l'Ente.

L'Organismo di Valutazione conclude i lavori e si aggiorna per la prosecuzione delle proprie attività.

L'organismo di Valutazione

Riccardo Giovannetti