

**COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO (PV)**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

**Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 26/03/2014**

**Verbale n. 1 del 09/10/2014**

**Sessione ordinaria**

Il giorno 09/10/2014, alle ore 10.30 , presso l'Ufficio del Responsabile Area finanziaria del Comune, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia istituito con atto di deliberazione Comunale sopra richiamato e così composto

		Presente	Assente
<i>Mariateresa Palestra</i>	Presidente	X	
<i>Recalcati Claudio</i>	Componente effettivo	X	
<i>Latiano Giovanni</i>	Componente effettivo	X	
<i>Cugge Elisa</i>	Componente supplente		X
<i>Vicini Simona</i>	Componente supplente		X
<i>Zacconati Mario</i>	Componente supplente		X

La seduta è stata convocata con mail del presidente in data 2 ottobre 2014, con il seguente ordine del giorno :

1. Presa d'atto costituzione del CUG;
2. 2.Organizzazione interna del Comitato;
3. Regolamento di funzionamento ,
4. Varie ed eventuali.

Verificata la legittimità della seduta, si procede alla discussione dei punti all'ordine del giorno:

**1. Presa d'atto costituzione del CUG**

**Il presidente informa:**

Con deliberazione di G.C. n. 32 del 26/03/2014 è stato istituito il "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" – ai sensi dell' art. 21 legge 183/2010 che dettava le linee di indirizzo per la sua costituzione.

In esecuzione alle disposizioni di tale atto il Responsabile dell'Area Finanziaria con determinazione n. 36 del 10/09/2014, previa istruttoria condivisa con il responsabile del procedimento di gestione delle risorse umane, procedeva alla nomina dei componenti del CUG individuati nei seguenti dipendenti:

<i>Mariateresa Palestra</i>	Presidente
<i>Recalcati Claudio</i>	Componente effettivo
<i>Latiano Giovanni</i>	Componente effettivo
<i>Cugge Elisa</i>	Componente supplente
<i>Vicini Simona</i>	Componente supplente
<i>Zacconati Mario</i>	Componente supplente

**Segue la discussione:** si rileva che la procedura utilizzata per la costituzione del Comitato, nella fattispecie la deliberazione di istituzione, non avendo previsto criteri precostituiti per l'acquisizione di componenti in caso di mancata adesione del personale ha procurato una lacuna ai fini della conclusione del procedimento. All'uopo si è scelto di seguire la procedura indicata con la determinazione del Responsabile di area finanziaria che ha tenuto conto delle direttive impartite dal Ministero in materia valutando le conoscenze/competenze del personale. Appare però opportuno prevedere la possibilità di prevedere la procedura elettiva per questi casi che si demanda di disciplinare con il Regolamento in adozione.

**Con votazione UNANIME** si approva quanto deciso.

## 2. Organizzazione interna del Comitato

### Il Presidente informa:

Nelle linee di indirizzo approvate dall'Amministrazione con l'atto sopra richiamato non è prevista la disciplina dell'organizzazione del Comitato, non è prevista la figura professionale del segretario che si assume l'onere di svolgere gli adempimenti relativi alla convocazione, alla verbalizzazione delle sedute ed alla gestione delle pratiche amministrative connesse alle funzioni del Comitato.

### Segue la discussione

Si ritiene opportuno individuare almeno una figura che si occupi di tali adempimenti di carattere puramente pratico. Si concorda che per ragione di efficienza e maggiore trasparenza sia opportuno individuare un soggetto ulteriore rispetto ai componenti individuati. Si demanda pertanto ad un giro di consultazione fra i dipendenti idonei rimanenti e ad eventuale sorteggio in caso di adesione da parte di più soggetti o di mancanza assoluta.

**Con votazione UNANIME** si approva quanto deciso

## 3. Regolamento di funzionamento

**Il Presidente informa :** al fine di un corretto svolgimento delle proprie funzioni il Comitato si dota di un regolamento che ne disciplini il funzionamento.

A tale scopo è stata predisposta una bozza di regolamento da parte del presidente

### Segue la discussione

Il Regolamento viene accuratamente esaminato dai componenti ed approvato nella versione allegata che si

demanda all'organo esecutivo per la presa d'atto.

**Con votazione UNANIME** si approva quanto deciso

## 5. Varie ed eventuali

### Discussione:

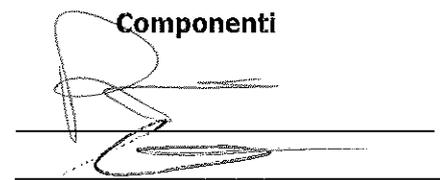
Al fine di attuare le funzioni di rilevazione dello stato di fatto in materia di pari opportunità per la valorizzazione del benessere di chi lavora, si concorda di avviare una indagine fra il personale dipendente al fine di acquisire segnalazioni verbali/scritte di situazioni di disagio che saranno oggetto di discussione nella prossima seduta, che in caso di situazioni di particolare urgenza potrà essere convocata anche in sessione straordinaria.

**19/06/2014 Letto confermato e sottoscritto**

**Presidente**

  
-----

**Componenti**

  
-----  
-----