

NUCLEO di VALUTAZIONE
COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO (PV)

Al Sindaco

Al Segretario/Direttore

Alle Posizioni Organizzative

Verbale n. 3/2014 del 28/4/2014

Il giorno 28/4/2014, alle ore 9.30, si è riunito il Nucleo di Valutazione (NV), nominato con Decreto del Sindaco n. 2 del 24 gennaio 2014 e così composto

		presente	assente
<i>Dott.sa Fausta Nigro – Segretario Generale</i>	Presidente	X	
<i>Dott. Massimiliano Mussi</i>	Componente	X	

verbalizzando quanto segue:

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2013

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza
- ragionevolezza
- attendibilità
- evidenza e tracciabilità
- veridicità
- verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato

si da atto che l'operato del NV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale (**Allegato n.1 Relazione sulla performance**).

Considerato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso, il NV valida e dispone che la Relazione sulla Performance 2013 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità, nelle modalità stabilite del decreto legislativo 33/2013 di riordino della trasparenza.

A seguire, il NV attesta, ai sensi dell'art. 37 del CCNLL del 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi, come da certificazione allegata (**Allegato n.2 Certificazione art. 37**).

Il NV rammenta infine che nel liquidare i compensi incentivanti ai collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. Valutazione del Direttore dell'Istituzione

A seguito della validazione della Relazione sulla Performance 2013, il NV ha proceduto alla valutazione del direttore dell'istituzione "Il Novello", previa raccolta degli elementi valutativi necessari mediante l'acquisizione della proposta di valutazione 2013 da parte del Presidente dell'Istituzione.

Esaminato il report di risultato redatto e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi, si prende atto del relativo raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Il Nucleo di valutazione esprime pertanto parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2013 dal Direttore e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione organizzativa 2013.

3. Accordo sindacale per l'incentivazione del personale dipendente anno 2013

Il Nucleo di valutazione, preso atto della deliberazione di GC n. 26 del 02/03/2011 avente ad oggetto il "Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance" e n. 162 del 30/12/2013 avente ad oggetto "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013" cui è seguita la stipula del CCDI 2013 in data 12/2/2014, in assenza di idonea scheda di valutazione della performance individuale del personale dei livelli, ritenendo non applicabile quella vigente per le progressioni orizzontali in quanto non del tutto coerente ai criteri di cui al d.lgs. 150/2009 e a quelli previsti dall'art. 12 del "Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance" adottato dal Comune di Travacò Siccomario (PV), allega alla presente una proposta di scheda di valutazione del personale dei livelli che concretizza i criteri espressi dal succitato "Regolamento".

Il Nucleo demanda all'Amministrazione Comunale di approvare tale scheda ai fini dell'effettiva applicazione delle disposizioni concordate nel CCDI 2013, per l'utilizzo delle economie 2013 sul fondo 2014.

4. Liquidazione piani di attività Area Tecnica "Piano per il mantenimento della sicurezza stradale 2013/2014"

Il Nucleo di valutazione prende atto del Piano di attività assegnato agli Esecutori Comunali Sigg.ri Re Giovanni e Capasso Mauro.

Dalla relazione del Responsabile Area Tecnica datata 18.04.2014 - Prot. n. 2512 si evince che l'obiettivo correlato è stato raggiunto al 35% secondo le necessità contingenti determinate dalle condizioni atmosferiche verificatesi nel corso della stagione invernale 2013/2014.

Il servizio è stato regolarmente effettuato con la disponibilità da parte di entrambi gli operatori previsti nel piano di attività approvato, secondo le disposizioni di servizio impartite a ciascuno dal responsabile che, sulla base del giudizio complessivo, sono sintetizzate nella tabella seguente:

Dipendente	Disponibilità	Stima svolgimento complessivo del servizio di ogni operatore
Re Giovanni	Piena e Positiva	35,0%
Capasso Mauro	Piena e Positiva	35,0%

La liquidazione dello spettante agli aventi diritto è autorizzata dal Responsabile Area Tecnica come riportato nella nota citata.

Travacò Siccomario, 28/04/2014

Il Nucleo di Valutazione

Presidente

Componente